

1 תאריך 23.07.2020

2 ב' באב תש"פ

3

4

המועצה המקומית פרדס חנה כרכור

5

פרוטוקול ישיבת מועצה לא מן המניין מס' 27 (9/20)
מיום ה', 23.07.2020, ב' באב תש"פ

6

7

8

9

מוזמנים:

10

חברים:

11

הגר פרי יגור - ראש מועצה

12

יואב קעטבי - סגן ומ"מ ראש מועצה

13

אפרים מעודה - סגן ראש מועצה

14

יעקב צדקה - סגן ראש מועצה

15

אורי פרץ - חבר מועצה

16

אביעד סיני - חבר מועצה

17

נתנאל קסטן - חבר מועצה

18

נחום גנצרסקי - חבר מועצה

19

דוד כמוס - חבר מועצה

20

אייל כגן - חבר מועצה

21

מור כהן עמר - חברת מועצה

22

יוני חכימי - חבר מועצה

23

קובי אלון - מנכ"ל

24

עו"ד ג'ובראן ג'ובראן - יועץ משפטי

25

26

על סדר היום:

27

1. פגיעה חמורה ביו"ר וועד העובדים ו/או בוועד העובדים (מצ"ב העתק מכתב נציגת

28

הסתדרות העובדים מיום 12.7.2020).

- 1 **2. השלכות התנהלות המועצה ומנכ"ל המועצה ביחס ליו"ר וועד העובדים ו/או וועד**
2 **העובדים ו/או העובדים.**
3 **3. שונות.**
4

פרוטוקול

- 7 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** ערב טוב. אני מתכבדת לפתוח את ישיבת המועצה שלא מן
8 המניין לבקשת 5 חברי מועצה. הגשתם לפני שבוע הצעה. כן, בבקשה.
9 **עו"ד ג'ובראן:** רק אני רוצה להעיר דבר אחד לפני תחילת הדיון כדי שנוכל להתמקד פה.
10 אני נשאלתי לגבי סמכות המועצה לקבל החלטה כמו שהוצעה. אז אני
11 לתשובה שלי יש שני חלקים, סמכות לדון, למועצה יש סמכות לדון, אבל
12 כשמגיעים לשלב ההחלטה למועצה אין סמכות להורות לראש מועצה
13 להשתמש בסמכות (לא ברור) משילות. פיטור מנכ"ל, מינוי מנכ"ל זה
14 עניין של משרה שראש המועצה מחליט לגביה, לכן מבחינת ההחלטה
15 המועצה איננה יכולה לקבל החלטה להורות לראש המועצה להפעיל את
16 הסמכות שלה לפטר מנכ"ל. זה מבחינת הסדר של מסגרת הדיון.
17 **כ. כגן:** אני רוצה להגיד לידידי המלומד והמכובד שאני מאד מעריך שאתה
18 טועה. אנחנו ננהל את הדיון, אם יהיה צורך לשנות את הצעת ההחלטה
19 אנחנו יודעים בדיוק מה לעשות שמה, עניין של מילה אחת.
20 **עו"ד ג'ובראן:** דבר נוסף אני מבקש מפאת כבודם של העובדים, להבדיל מיו"ר וועד
21 העובדים לא לציין שמות שלא תהיה פגיעה בצנעת הפרט.
22 **א. כגן:** אנחנו לא נציין אף שם. שלום וערב טוב. סעיף א' על סדר היום כמו
23 שאתם בטח יודעים והוצג לכם הנושא של פגיעה חמורה ביו"ר וועד
24 העובדים ו/או וועד העובדים. שנו רבותינו חכמינו זכרונם לברכה
25 ובמקרה זה רבי אלעזר בן (לא ברור) כל האומר דבר בשם אומרו מביא
26 גאולה לעולם אז אני אתכבד ואחסה בצילם של דעת גדולים ואביא
27 דברים בשמה של עו"ד הילית ינאי שהינה העו"ד של הלשכה לאיגוד
28 מקצועי של הסתדרות העובדים החדשה. וכך כותבת הגב' הילית ינאי

- 1 במכתב שממוען למר קובי אלון, מנכ"ל המועצה.
- 2 לכבוד מר קובי אלון, המועצה המקומית פרדס חנה כרכור. הנדון: מר
- 3 יהודה וקנין. בשם מרשיי מר יהודה וקנין, במקרה הזה הוא העובד והוא
- 4 יו"ר הוועד מהבחינה הזאת, והסתדרות העובדים הכללית החדשה
- 5 במרחב חדרה/שומרון, להלן נציגות העובדים, הריני לפנות אליך
- 6 כדלקמן:
- 7 1. מכתביך אל יו"ר הוועד מיום 2.7.2020 ומיום 8.7.2020 ותגובתו של
- 8 יו"ר הוועד למכתבים אלו הועברו לנציגות העובדים ולהלן התייחסות
- 9 מרשיי בכל הנוגע לכך:
- 10 2. מרשיי יטענו כי הניסיון לייחס ליו"ר הוועד חוסר תפקוד ו/או אי
- 11 מילוי משימות ו/או התנהגות בלתי הולמת נעדר אחיזה במציאות ונועד
- 12 כל כולו להצר את צעדיו של העובד בביצוע תפקידו כיו"ר הוועד ולכופפו
- 13 על מנת שיתיישר עם דרישות ההנהלה ויסקים בין היתר לפיטורי
- 14 העובדים.
- 15 3. עוד אציין כי לצערי בימים אלה נאלץ יו"ר הוועד להשקיע שעות רבות
- 16 בתפקיד זה בשל התנהלות המועצה והשלכותיה על העובדים
- 17 וזכויותיהם.
- 18 4. נציגות העובדים תילחם בכל כוחה בניסיון לפגוע ביו"ר הוועד, מקום
- 19 בו מבקשת מעסיקתו לפגוע באחרון על רקע פעילותו וביצוע תפקידו
- 20 כיו"ר הוועד כבמקרה דנן.
- 21 5. המועצה נדרשת בזאת לחדול ולאלתר מלהלך אימים על יו"ר הוועד,
- 22 להפסיק את ההתעמרות בו והכפשת שמו הטוב, שאם לא כן יאלצו
- 23 מרשיי לפעול בכל האמצעים החוקיים העומדים לרשותם.
- 24 זה המכתב. ומי הוא מנכ"ל המועצה? מנכ"ל המועצה הוא יד ימינה של
- 25 ראש המועצה ולמעשה הזרוע הארוכה שלה, הוא משרת אמון. הוא אותר
- 26 ונבחר מבלי שרוב חברי ההנהלה בכלל היו שותפים לכך וע"י ראש
- 27 המועצה בכבודה ובעצמה. מתוך 12 מועמדים בפינצטה היא חיפשה
- 28 ובחרה את יד ימינה. אני חייב לשתף, בחיכוכים שהיו בינינו, ביני לבין

1 קובי בין שהייתי מנסה לשכנעו שהוא מנכ"ל המועצה ולא מנכ"ל יו"ר
2 המועצה, הוא היה שב ומסביר לי שבשלטון המקומי ראש המועצה היא
3 חזות הכול ולנו נבחרי הציבור, מה לעשות, נועד תפקיד של שחקני משנה.
4 חלקתי עליו כמובן, זה לא עזר.
5 מדוע אני מתעכב על הנקודה הזאת? כי כמאמר הכתוב, יעקב ואפרים,
6 הקול קול יעקב והידיים ידי עשו ובמקרה הזה שלנו, למרות הפיקנטריה,
7 הקול קול הגר והידיים ידי יעקב. מנכ"ל המועצה שמוציא מכתבים
8 ליו"ר הוועד שנועדו להצר את צעדיו ולכופפו כפי שאומרת עו"ד הילית
9 ינאי לא עושה את זה על דעת עצמו. הלוואי שהיה עושה את הדברים על
10 דעת עצמו ומפגין איזושהי עצמאות ניהולית, הוא עושה את זה על דעתה
11 של ראש המועצה שכן אין דבר שמר קובי אלון עושה על דעת עצמו.
12 כך לדוגמא נושא שכירת החוקר הפרטי שהרי ראינו שאיש הקשר אמנם
13 זה קובי אלון אבל מי שחתמה על המסמך היא ראש המועצה, שאמנם
14 אמרה את זה בלשון רפה, בנסיונות להתחמק אבל בסופו של יום הודתה.
15 ברשותכם אחזור למכתב. מה הן אותן דרישות הנהלה שבגינן יצא
16 המכתב הנזעם, פיטורי עובדים. לצערנו מרבית העובדים והעובדות
17 שהחזיקו ידע אירגוני ניכר עזבו והתוצאות לפניכם, שנה שלמה לדוגמא
18 מתנהל מכרז גזם. שנה שלמה. ישוב מטונף כבר שנה וחצי ולא שלא
19 הגיעו עובדים חדשים, לא מפסיקים להגיע. משום מה לא מגיע אישור.
20 לא המנכ"ל, לא מנהל משאבי אנוש, גם לא הדובר, גם לא מנהל מחלקת
21 הפיתוח ועוד, אבל הרעב לשליטה טוטאלית של ראש המועצה לא יודע
22 שובע, אז מתחילים לחפש בין השורות. הבכירים עזבו כמעט כולם אז
23 בואו נתחיל להתעמר בעובדים הפחות בכירים, אלו שקמים בבוקר
24 ועושים את עבודתם נאמנה בשכר של 5,000 שקל. לא חס וחלילה בשכר,

25 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אתה יודע כמה מרוויח היו"ר?

26 **א. כגן:** בואו נסמן את העובדים שלא נאמנים לשלטון היחיד של ראש המועצה
27 ונתחיל לדלל את השורות. לשמחתנו אחרי תקופה ארוכה יו"ר הוועד
28 הבין את תפקידו, קלט את התמונה הגדולה והחל להזדעק, לדרוש

1 מסמכים. גם הוא הבין שמשוהו רקוב מאוד בפרדס חנה כרכור ותאמינו
2 לי שלא יאומן עד כמה רקוב ועוד נגיע גם לזה.
3 ומאותו רגע מה קורה עם יו"ר הוועד? שיטת קובי מתחילה לפעול.
4 תשאלו מה זה שיטת קובי ? כנראה שזאת שיטה שלומדים אותה במפ"י,
5 אולי במפלגת העבודה, אולי אצל בייגה שוחט שהמנכ"ל מקפיד לציין
6 שהיה עוזרו או אולי בכפר קאסם מקום העבודה הקודם של המנכ"ל,
7 אולי מלמדים את זה בשלטון המקומי שגם שם מנכ"ל המועצה
8 טורחלספר בכל ישיבה שהוא היה שם ויש לו 25 שנות ניסיון ואף אחד
9 לא ילמד אותו שום דבר כי אני ואני ואני. קוראים לזה, רבותי, תפירת
10 תיקים, או יותר נכון תפירת התיק האישי.
11 אז אני אסביר לכם איך עובדת השיטה. פתאום לעובד מצטיין יש ירידה
12 בתפוקה פתאום הוא לא מתפקד והופ הערה לתיק האישי. למה? כי
13 כשיש מכרז פנימי אז הולכים ובודקים את התיק האישי ופתאום העובד
14 שזכה לציונים לשבח כל תקופת עבודתו, אפס תחת שלטון הגר את קובי
15 הוא כבר לא מתפקד, ואם הוא לא מתפקד אז למה שיזכה לקידום? יש
16 המון עובדים מבחוץ שצריכים לאישי משרות שאיכשהו קשורים זה לזה,
17 אז למה שנפנה לעובדים שלנו הנאמנים מתוך בניין המועצה? כי הם הפכו
18 פתאול להיות לא נאמנים, אתם מבינים את השיטה?
19 וכשיו"ר הוועד לא מסכים להתיישר עם השיטה הזאת נחשו מה קורה?
20 תנו לי ניחוש אחד. אני ממתין. גם הוא הופך להיות מסומן. גם הוא הופך
21 להיות אדום ואופס גם הוא מקבל מכתב שמתחיל במילים הידועות. למה
22 לי להתאמץ אם אפשר לעשות העתק הדבק, ירידה בתפקוד, אי מילוי
23 משימות, בלה בלה בלה בלה. אבל הפעם נפלו על אגוז קשות, נפלו
24 על יו"ר וועד שהוא לא פרייר שמתחיל להבין איך השיטה עובדת ומה
25 לעשות הוא גם ישב ראש וועד הזכאי להגנה
26 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** יש לך עוד שתי דקות.
27 **א. כגן:** אין לי עוד שתי דקות. אל תפריעי לי. יש לי עשר דקות ויש לי עוד עשר
28 דקות,

- 1 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: התחלת ב-7.06.
- 2 א. כגן: יש לי עוד שני סעיפים, שלושה סעיפים וכל סעיף הוא עשר דקות. אל
- 3 תפריעי לי, יש לי עוד עשר דקות של מור.
- 4 עו"ד ג'ובראן: צריך לסיים.
- 5 א. כגן: אז אני מסיים. יש לי עוד עשר דקות של מור ולא להפריע לי בבקשה. אז
- 6 הוא פונה להסתדרות ועכשיו פתאום סעיף 2 גם נראה הגיוני, הפזל
- 7 מסתדר. לא לחינם נוקטת עו"ד בלשון שהמועצה מתבקשת לחדול
- 8 ולא לתר מלהלך אימים על יו"ר הוועד, להפסיק את ההתעמרות בו ואת
- 9 הכפשת שמו הטוב, שאם לא כן ייאלצו מרשיי לפעול בכל האמצעים
- 10 החוקיים העומדים לרשותם.
- 11 ואני אומר שעו"ד לא הייתה צריכה לעצור שם כי ההתעמרות היא בכלל
- 12 בכל העובדים והעובדות, לא בכולם, טעיתי, החדשים והחדשות מוגנים,
- 13 לאנשי החונטה החדשה שכבשה את מסדרונות המועצה יש חסינות, הם
- 14 מקבלים מכתבים עם ציונים לשבח לתיק האישי, הם כוכבים, הם
- 15 שייכים לירוקים, לא לאדומים, הם נאמנים לשלטון ומתוגמלים
- 16 בהתאם, פה שעות כוננות ושם שעות נוספות. שיטת מפא"י כבר אמרנו,
- 17 אולי בכלל שיטת צ'אושסקו. אתם יודעים מה זה?
- 18 אתם יודעים מה זה להלך אימים? אני אספר לכם מה זה להלך אימים.
- 19 זה אמנם התחיל במצלמות, במאמר מוסגר בלי כמובן ליידע אף אחד,
- 20 לא את היועץ המשפטי ולא את העובדים תוך שעוברים על כל הנהלים,
- 21 מה שגרם לעובדי ועובדות המועצה להתהלך בתחושה במסדרונות שהאח
- 22 הגדול עוקב אחריהם כל הזמן, אבל זה לא נעצר שם, זה המשיך.
- 23 מה לדעתכם עשתה ראש המועצה כאשר הונחה הצעה שלנו כחברי
- 24 אופוזיציה לדון בתפקודו של המנכ"ל וביחסו ליו"ר וועד העובדים? האם
- 25 חס וחלילה ראש המועצה החליטה לנזוף במנכ"ל המועצה? האם היא
- 26 קראה אותו לסדר? ברור שלא. הרי היא מכותבת על המכתב והיא יודעת
- 27 בדיוק על מה מדברת עוה"ד,
- 28 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: ברור שלא

- 1 היא סימנה את יו"ר הוועד כדי לדעת מי נכנס אליו למשרד וכל זאת על **א. כגן:**
- 2 מנת לגלות מי הדליף את המכתב. זה נקרא, רבותי, להלך אימים.
- 3 תראו, אני אגיד לכם את האמת. אני לא מצפה לגדולות ונצורות מחברי
- 4 הנהלת המועצה, להערכתי הם צריכים לומר לנו תודה שוב פעם כי אנחנו
- 5 עשינו את העבודה הקשה והמלוכלכת של חשיפת המידע לציבור.
- 6 מלוכלכת למה? כי זה ניקוי האורוות האמיתי, ראו שיטת הגר את קובי,
- 7 שיטה שפשטה תוך זמן קצר מאוד,
- 8 רגע, רגע, רגע, רגע. הפסיקו את השידור. **י. חכימי:**
- 9 אז נעצור. למה אין שידור? **א. כגן:**
- 10 יש שידור. **דובר:**
- 11 אז אני חוזר. מלוכלכת למה? כי זה ניקוי האורוות האמיתי, ראו שיטת **א. כגן:**
- 12 הגר את קובי, שיטה שפשטה תוך זמן מאוד קצר של שלטון היחיד, שלא
- 13 לומר שלטון היחידה.
- 14 ולמה תודה? כי ספק אם בכלל הם מודעים למה שמתרחש בין כותלי
- 15 המועצה. ספק אם הכירו את המכתב הזה עד שהתבקשה ישיבה שלא מן
- 16 המניין.
- 17 אני לא מצפה לגדולות ונצורות בתמיכה בהצעת ההחלטה שלנו לדרוש
- 18 מראש המועצה לפטר את המנכ"ל, כי זאת כאמור פוליטיקה ולמדתי
- 19 אותה על בשרי בשנה וחצי האחרונות, אוכלים בה צפרדעים בערימות,
- 20 מעגלים פינות, סותמים את האף, שוכחים ערכים, מחפשים הצדקות,
- 21 you name it, כל אחד מסיבותיו שלו. יכול עו"ד סיני להזדעק על אפליה
- 22 על אי קידום של עובדת רק בגלל שהיא אישה, אבל היום הוא יצביע יחד
- 23 עם ההנהלה ויגלגל את עיניו לשמים.
- 24 יכול אורי פרץ, אלוף משנה במילואים, נשיא מועדון רוטרי, איש רציני
- 25 לדרוש מגוון ערכים, אולם כשהם נרמסים אצלו בבית מה שנקרא
- 26 במשמרת שלו הוא יכול להמשיך ולהביט במסך אולי תוך מבוכה ולהרים
- 27 את היד עם ההנהלה.
- 28 כי מה זה פגיעה בעובדים או ביו"ר וועד העובדים ע"י ראש המועצה או

1 יד ימינה? עוד מכה קלה בכנף, בשיא הצביעות והדמגוגיה ראש המועצה
2 יכולה להצטלם בשביל עוד כמה לייקים בהפגנת העובדות הסוציאליות
3 כשאצלה בבית העובדים והעובדות הפכו למרמס. אוי הצביעות,
4 הצביעות.

5 ונחזור שוב למקורות, מר צדקה, מר יואב ומר אפרים מעודה. ספר
6 שמואל ב' פרק י"ב פסוק א',

7 למה אתה לא מעביר לנו את הנאום משהו כתוב,

י. צדקה:

8 וישלח יהוה את־נתן אל־דוד ויבא אליו ויאמר לו שני אנשים היו בעיר

א. כגן:

9 אחת אחד עשיר ואחד רש: לעשיר היה צאן ובקר הרבה מאד: לרש

10 אין־כל כי אס־כבשה אחת קטנה אשר קנה ויחיה ותגדל עמו ועס־בניו

11 יחדו מפתו תאכל ומכסו תשתה ובחיקו תשכב ותהילו כבת: ויבא הלך

12 לאיש העשיר ויחמל לקחת מצאנו ומבקר לעשות לארח הבא־לו ויקח

13 את־כבשת האיש הראש ויעשה לאיש הבא אליו: ויחרא־ף דוד באיש מאד

14 ויאמר אל־נתן חייהוה כי ברמות האיש העשה זאת:ואת־הכבשה ישלם

15 ארבעתים עקב אשר עשה את־הדבר הזה ועל אשר לא־חמל:ויאמר נתן

16 אל־דוד אתה האיש גב' הגר פרי יגור, את האישה, את האישה ואני אגיד

17 את זה עוד פעם את האישה, הפקדת את המועצה בידי של מנכ"ל שהוא

18 יד ימינך, משרת האמון שלך, ביחד אתם גוזלים את כבשת הרש. אתם

19 פוגעים בעובדים ובעובדות, מהלכים עליהם אימים, פוגעים בפרנסתם,

20 מעלים אותם לשימועים ולפיטורים, דואגים למנות את אנשי שלומכם,

21 פוגעים בישוב כולו. אין צורך להכביר מילים לגבי תפקוד של עובד שמגיע

22 כל יום לעבודה ולא יודע מאיפה תנחת עליו ההפצצה הבאה. כל מי

23 שניהל עובדים פעם בחייו יודע את זה.

24 יואב יוכל לספר לך איך גורמים לעובדים לתת את הנשמה למפעל, הוא

25 מנהל טוב. כשמנהלים את העובדים בפתח המוטיבציה יורדת, התפוקה

26 יורדת. ומי נפגע מכך? הישוב. אבל כשרוב העובדים החדשים בכלל לא

27 מהישוב מה איכפת להם? הם הולכים הביתה לישוב שלהם בסוף היום,

28 הם לא מפה.

1 איך אמרה לי אחת העובדות? אני מכאן, אני גם תושבת, אני נותנת את
2 הנשמה שלי, אני לא מפסיקה לעבוד עד שאני לא מסיימת את העבודה.
3 זה הפנים שלנו. ומה אני מקבלת? פגעתם באמון, איבדתם את האמון וזה
4 קרה מהר. אתם פוגעים בעובדים, אתם פוגעים בשוב ושאל אחד מכם
5 לא יתכסה מאחורי השמלה של גב' ראש המועצה, כולכם שותפים לדבר
6 הזה. גזלתם את כבשת הרש וזה חטא שהוא לא יעבור, הדרך היחידה
7 לתקן את זה בשלב זה כדי להציל את הישוב, כדי להציל את עצמנו זה
8 לתקן את הטעון תיקון ולדרוש ולהורות על פיטוריו של מנכ"ל המועצה
9 ובבנין פרדס חנה כרכור ננוחם תודה רבה לכם.

10 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: עמדת בדיוק בזמנים.

11 א. כגן: תודה רבה, הגר. בניגוד אליך אני יודע לעמוד בזמנים.

12 י. חכימי: בתחילת הדברים, גיבוראן, בתחילת הדברים ביקשת לשמור על צנעת

13 הפרט. בתחילת הישיבה ביקשת לא להזכיר שמות, לשמור על צנעת

14 הפרט ולא שמעתי אותך מגיב כשראש המועצה כמעט משמיצה את יו"ר

15 הוועד בשכר שלו או אתה לא יודע רמז עבה מאד זה לא מכובד זה

16 משודר אז ציפיתי שתעצור גם את זה. אבל כנראה שאין רגישות.

17 אני פונה דווקא לחברי מפלגת העבודה הסוציאל דמוקרט, אני הייתי

18 מצפה, יהודה הוא סמל, אני לא מוטרד למעמדו של יהודה. יהודה הוא

19 רק סמל, הוא יו"ר וועד העובדים ורוצים לקעקע את זכויות העובדים,

20 אונסים את זכויות העובדים, את הגוף המייצג. ואין תגובה.

21 אני הייתי מצפה לפחות מאנשי מפלגת העבודה שיעצרו את כדור השלג

22 הזה. יש לנו עובדים פה שעובדים הרבה מאוד שנים, נותנים הרבה, ואני

23 יודע מה זה עובד ציבור, יש לזה מחירים קשים מאוד. אז לפחות

24 שהנהלה תדע לשמור עליהם.

25 אני לא מצפה ממנכ"ל שמגיע מאיזשהו מקום, שכמו שחברי אייל אמר

26 'עושה דבריה של ראש המועצה', אבל דווקא ממכם, במיוחד מאביעד

27 שאני מאוד מעריך אותך, אני יודע את פועלך, יודע את הרגישות שלך

28 לעובדים, הייתי מצפה שנעצור את כדור השלג. ויש עוד הרבה מאוד

1 עובדים עם מקרים מזעזעים. אנחנו נביא את זה גם, לא היום, אולי
2 נצטרך לעשות ישיבה סגורה, אבל אנחנו נביא את כל המקרים מתועד
3 ואנשים יצטרכו לתת את הדין בעניין הזה, אנחנו נעשה סטופ לכל
4 ההתעללות הזאת בעובדים, ואני מצפה קצת רגישות. תודה.

5 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: מור, בבקשה

6 עו"ד ג'ובראן: מור נתן 10 דקות לאייל.

7 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: יש עוד קצת

8 מ. כהן עמר: אני מצטרפת לכל מה שנאמר פה.

9 י. חכימי: לא צריך לסתום פיות.

10 א. סיני: אני רוצה להגיד שלושה דברים. שלושה דברים שאני אשמח להגיד

11 ולענות. אחד, אני שמח שיש לנו דיון שהוא ברומו של עולם. מבחינתי

12 ואני יודע שמרבית חבריי כאן, כולל במטה, אני יודע. העובדים הם הלב

13 של הרשות, הם הלב של הישוב, העובדים עובדי רשות מקומית עושים

14 משימה שהיא קריטית לכולנו. ואין פה אחד, ואני אומר את זה

15 באחריות, שלא מעריך את עובדי המועצה, לא מבין את תפקידם ולא

16 רוצה שהם יתחזקו. היה לנו דיון על זה בהנהלה, וההנהלת תמימת דעים,

17 הם גם מבינים היטב מה המצוקות של העובדים, אני בעצמי הייתי עובד,

18 גם הגר הייתה עובדת, חוונו את החוויה הזאת של להיות עובד רשות

19 מקומית שזה באמת דבר לא פשוט, לפעמים אתה במציאות מורכבת עם

20 תנאים לצערנו לא הולמים הרבה פעמים את הוותק, הניסיון, הידע.

21 אנחנו גם יודעים ומעריכים תפקידו של וועד. אני ספציפית ואמרת את

22 זה ליוני, אני לא אוהב את הדיון הזה ואמרת לי את זה כשהוא דיבר

23 איתי, כי בפועל גם יושב פה עכשיו חלק מהדיון זה דיון באיש שהוא רב

24 פעלים, שהוא איש טוב וזה לא מכובד, אני לא חושב שיאה לנהל דרכו

25 ניגוחים כאלה ואחרים שיכולים להיות לגיטימיים, אני הייתי בא אם

26 הייתי אופוזיציה הייתי מדבר על זה ברמה כללית, לא ברמה של, מותר

27 לך, כגן אתה תעשה מה שאתה יודע, אני אומר לך את דעתי.

28 א. כגן: סבבה.

- 1 תן לי אבל רגע, **א. סיני:**
- 2 כשזה הגיע להדחה שלי לא ראיתי שכולכם עמדתם, זה גם היה אישי **א. כגן:**
- 3 אני ואתה לא באותו רובד, כמו שאתה בוחר לתקוף אותי אישית היום, **א. סיני:**
- 4 לא תוקף אותך אישית. **א. כגן:**
- 5 אני סופג את זה באהבה ובהכנעת ראש, כולל מה שזה עושה לי אפילו **א. סיני:**
- 6 בלב,
- 7 טוב מאד אני שמח **א. כגן:**
- 8 בסוף אותי רואים ואני מסתובב פה בישוב, **א. סיני:**
- 9 נכון. **א. כגן:**
- 10 והישוב הזה והעובדים פה הם הנשמה שלי, כמו הילדים שלי, וזה הכול **א. סיני:**
- 11 בסדר, אני סופג את זה באהבה כי בחרתי, הייתי יכול לא לבחור, הייתי
- 12 בבית לא היית אומר את השם שלי. סליחה, את ההתנהלות של ההנהלה
- 13 שאני חלק ממנה כלפי המקום.
- 14 אז כך שלפחות להבנתי מבינים את המשמעות של העובדים, אני חושב
- 15 שהיה לא נכון לנהל את זה דרך הפריזמה של יו"ר הוועד שאני מלא
- 16 הערכה, גם אם אני חולק והוא יודע את זה על חלק מהדברים אני לא
- 17 מסכים עם הרבה, כולל גם בהנהלה, כל דבר.
- 18 לגופו של עניין שזה העיקר, הישוב צריך להצליח ואנחנו לא יעזור, לא
- 19 יעזור לאף אחד, אנחנו נדאג ונפעל כולנו יחד כדי שהדבר הזה יצליח. אני
- 20 יודע שמתקיימים שיחות ואני יודע שיש כוונה ורצון מצד כל הצדדים,
- 21 כולל ההסתדרות שגם אני דיברתי ומכיר ואנשים טובים יושבים שמה,
- 22 שהדברים האלה, הויכוחים שקורים לא אחת בזמן שמניעים מערכת
- 23 קדימה יסתדרו.
- 24 אמרתי לכם את זה בדיון הקודם שמשכתם עם הסיפור של המנכ"ל, אני
- 25 לא חושב שזה מה שצריך. אתם יכולים לתקוף את ראש המועצה, אתם
- 26 יכולים לתקוף את ההנהלה. המנכ"ל הוא בסוף משרת אמון של ראש
- 27 המועצה להיבחר, התוצאות זה מה שצריך לדבר, (מדברים ביחד) כגן,
- 28 מותר לי לענות ואני עונה בצורה ברורה.

- 1 הדיון הזה בסופו של דבר הוא לגבי המנכ"ל, הוא ייעשה כחלק
 2 מהעניינים של ההנהלה, שראש המועצה זה הפררוגטיבה שלה, זה לא
 3 רלוונטי לעניין. אני חושב שכולנו צריכים לצאת ויש הבנה מכל הצדדים
 4 ולראות איך מחזקים את העובדים הטובים, כמובן שגם מותר להנהלה
 5 וזה מסמכותה ומאחריותה לטפל בבעיות שישנן. הכול בדרך מכובדת.
 6 אני מקווה שנלך וכולנו יחד נגיע למקום הזה, אני יודע שיש נכונות.
 7 תודה רבה. תודה שנתת לנו הזדמנות לעסוק ברומו של עולם. דבר
 8 אחרון ולשמה אנחנו צריכים לחתור ועושים עבודה, בואו נקיים דיונים
 9 בעניינים שהם כלפי הציבור, שמה נתעסק, נשקיע את כולנו, נצא מכל
 10 הביצה של ענייני המועצה כדי לשרת את הציבור. הלוואי ונצליח. תודה.
- 11 **י. חכימי:** אביעד, א' אני שמח שאתה מבין שיש בעיה. שאתה מבין או אתם מבינים
 12 שיש בעיה עם ההתנהלות של האיש ,
 13 **א. סיני:** אתה גם גוזר דין תוך כדי דיון,
 14 **י. חכימי:** לא, לא,
 15 **א. סיני:** אני אמרתי לך אני לא מקבל את זה, יוני. אם אני הייתי אתה לא היה
 16 הדיון הזה כולל גם לרצון לנגח, אני לא חושב שזה שייך יחסי עובדים
 17 בתוך המועצה,
 18 **י. חכימי:** אם הייתי משמיע לך ומראה לך את כל החומר על מעלליו של המנכ"ל,
 19 ואנחנו עדיין שוקלים איך לנהוג בעניין הזה, אני חושב שהיית כמה
 20 שאתה מבין שיש בעיה, היית רואה את חומרת הבעיה, את עומק הבעיה,
 21 את הסבל של העובדים האלה.
- 22 **מ. כהן עמר:** אביעד, מה הפלטפורמה שאתה רוצה שזה יעלה כדי שזה יביא לשינוי?
 23 **א. סיני:** גם בשיחות , גם
 24 **מ. כהן עמר:** אבל זה כבר היה
 25 **א. סיני:** זה לא נכון
 26 **מ. כהן עמר:** זה לא נכון?
 27 **א. סיני:** לא. את דיברת איתו? את דיברת איתה?
 28 **מ. כהן עמר:** אני מדברת על אנשים שדיברו איתנו, משהו קרה עם זה? לא קרה

- 1 עם זה כלום.
- 2 **א. סיני :** איתי מדברים כל הזמן ואני שמח להיות אוזן קשבת, ואנחנו ביחד נסדיר
- 3 הכל, אין כוונה פה להלך אימים כמו שהוא תיאר.
- 4 **י. חכימי :** אביעד, אתה אומר דיברנו איתו.. דיברנו איתו בענייני עבודה כוועדת
- 5 ביקורת תשאל אותו אם הוא עשה משהו?
- 6 **מ. כהן עמר :** כלום
- 7 **י. חכימי :** תשאל אותו אם הוא עשה משהו עם מה שאמרנו. עשית משהו עם מה
- 8 שביקשנו? בעניין וועדת הביקורת?
- 9 **מ. כהן עמר :** הוא עשה, העביר את זה לסל אשפה.
- 10 **ד. כמוס :** חברים, ברשותכם אני רוצה להגיד משהו בעניין הזה. ביקשתי רשות. אני
- 11 לא אדבר הרבה, אני חד וחלק. לנו כמו שאביעד אמר, העובדים של
- 12 המועצה הם עובדים נפלאים ואנחנו אוהבים ומכבדים את כולם. גם את
- 13 יושב ראש הוועד אני מכיר אותו אישית, ידיד שלי גם טוב מאד, אבל אני
- 14 חושב שזה לא המקום שלנו פה לבוא, להביא אותנו לפה. וגם לא ללכת
- 15 ישר כמו איזה גננת כמו ילד קטן שהולך לאבא "עושים לי בעיות" הולך
- 16 להסתדרות. יו"ר וועד, ואני הייתי יו"ד וועד שנים רבות, צריך להלחם
- 17 בפנים. עם המנכ"ל
- 18 **י. חכימי :** הוא לא פנה אלינו. הוא לא פנה אלינו.
- 19 **ד. כמוס :** סליחה, יו"ר וועד לא צריך ללכת להסתדרות. הוא צריך ללכת
- 20 להסתדרות אחרי שקצו כל הקיצין. פעם אחת היה לו דין ודברים עם
- 21 המנכ"ל והוא הולך להסתדרות? זה יו"ר וועד?
- 22 **(מדברים ביחד)**
- 23 **ד. כמוס :** סליחה, זה ילד קטן שהולך לאבא שלו. ואני מכיר את ההסתדרות ואני
- 24 יודע מה זה ההסתדרות. ההסתדרות ניזונה מהוועד. זה מה שיש לה, אין
- 25 לה כלום. העובדים בשבילם הם אפס. העובדים בשבילם הם אפס ומי
- 26 שמטפל בעובדים, אני מכיר את הגר באופן אישי, היא מטפלת ויש לה
- 27 רגישות לעובדים,
- 28 **דובר :** ברור

- 1 **ד. כמוס:** עכשיו אתה אומר שיש דברים קונקרטיים? תביא אותם. דבר. אבל על
- 2 יו"ד הוועד לא צריך לדון פה בכלל. העבודה שלו היא לדאוג לעובדים
- 3 ולצעוק ולעשות והכל, אבל לא ללכת לגנות ולהביא איזה מכתב
- 4 מההסתדרות. אני מצטער מאד. סליחה ותודה רבה. ואני אמרתי את זה
- 5 כי הוא האשים את ההנהלה. ומה שהוא כתב "ההנהלה אשמה".
- 6 **מ. כהן עמר:** כמה זאת אומרת? מי מקבל החלטות? רק ראש המועצה? לא
- 7 **(מדברים ביחד)**
- 8 **י. חכימי:** כשהייתי בן 24 הייתי יו"ר וועד העובדים במועצה המקומית. לפני הרבה
- 9 שנים
- 10 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אתה רוצה לפתוח את זה באמת? ולמה עזבת?
- 11 **א. כגן:** תפסיקי להפריע.
- 12 **י חכימי:** תסתמי את הפה. תסתמי את הפה.
- 13 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** לא, אפשר לדבר על זה.
- 14 **א. כגן:** תפסיקי להפריע.
- 15 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** למה? הוא הזכיר אנקדוטה מעניינת.
- 16 **י. חכימי:** כל אחד באישיות שלו הוא פועל איך שהוא רוצה. אנחנו לא פעלנו
- 17 בדרישה.. כמו שאמרתי בתחילת הדברים שלי, אני לא דואג למקומו של
- 18 יהודה אני דואג לעובדים. כמו שאמרתי, אם אתה תראה את כל החומר.
- 19 **ד. כמוס:** תביא אותם
- 20 **י חכימי:** בישיבה הבאה אנחנו נביא את כל החומר.
- 21 **(מדברים ביחד)**
- 22 **א. כגן:** דוד, אני לא חושב שיו"ר וועד העובדים הוא ילד קטן שרץ לספר לגנות,
- 23 אני חושב שאם יו"ר וועד העובדים מגיע למצב שבו הוא מרגיש מותקף
- 24 **ד. כמוס:** שיתפטר, הוא צריך להלחם בפנים.
- 25 **א. כגן:** גם אני איש הסתדרות, הייתי שנתיים
- 26 **(מדברים ביחד)**
- 27 **א. כגן:** אם ההסתדרות החליטה לשלוח מכתב
- 28 **ד. כמוס:** ההסתדרות תעשה מה שהוא אומר לה.

- 1 (מדברים ביחד)
- 2 ד. כמוס: אמרתי, העובדים לא מעניינים אותה. מה שמעניין אותם זה הוועד. הגוש
- 3 הזה של הוועד זה מה שמחזיק אותם מאחורה. אני הייתי יו"ר וועד אני
- 4 יודע מה זה ההסתדרות.
- 5 א. כגן: הייתי (לא ברור) של האגף למשאבי אנוש בהסתדרות במשך שנתיים.
- 6 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: כל הכותרת הזאת כמה זמן היית שם?
- 7 א. כגן: שנתיים
- 8 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: וואו
- 9 א. כגן: בזמן שאת תיכננת את הרכבת הקלה ל (לא ברור).
- 10 י. חכימי: לא עבדת בחיים שלך בשום מקום, על מה את מדברת?
- 11 א. כגן: הוא יכול לעשות מה שהוא רוצה. זכותו לפעול. הנקודה היא פשוטה.
- 12 האם באמת יש או אין רדיפה.
- 13 (מדברים ביחד)
- 14 א. כגן: האם חבר וועד .. האם מה שקורה במועצה זה מה שקורה במועצה.
- 15 לבדוק עובדתי. האם קיימים עובדים שהם מקורבים. האם האם
- 16 עוקבים אחרי עובדים. האם יש זיוף של פרוטוקולים. האם יש אלף
- 17 ואחד דברים.
- 18 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: חברים, אני מבקשת להתייחס לזה בכמה מילים ואז נביא את
- 19 זה להצבעה למרות שלכאורה הצעת החלטה או לא לכאורה, היא פשוט
- 20 לא בסמכות. הצעת החלטה היא כמו שפה.
- 21 א. כגן: אנחנו נתקן את הצעת ההחלטה כך שתהיה בסמכותך.
- 22 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: הצעת ההחלטה היא כמו שפה. המנדט עד כמה שאני זוכרת
- 23 לאחרונה ניתן לי ואני עומדת בראשות המועצה לטוב ולרע מבחינתכם
- 24 ואני נבחרתי. הטיקט שאני נבחרתי עליו בין היתר הוא לעשות שינוי.
- 25 עכשיו שינויים הם דברים כואבים..
- 26 במועצה המקומית פרדס חנה כרכור יש כ-650 עובדים ראויים ומסורים
- 27 ומדהימים וזה לא משנה אם הם גרים פה או לא גרים פה, אייל, שצינת
- 28 את זה. את רובם אגב אני לא קיבלתי והם מעולים ומסורים ומצוינים

1 ונאמנים לדרכם ולמדיניות המועצה.

2 יש מספר, יש קומץ שאפשר אפילו לספור לא על כף יד אחת, אולי על

3 חצי, שעושים קצת אה, קשה להם עם השינוי. אני אמרתי את זה בדיון

4 הקודם ואני אומרת את זה גם עכשיו אני לא אהסס לטפל, לטפל כי אתה

5 אוהב את המילה הזאת, באף עובד סורר כי כשאתם עושים היום גוגל

6 ואתם בודקים את המושג התעמרות, מה שאתם מקבלים זה בדרך כלל

7 ואתם יכולים לבדוק 10 עמודים בזה אחר זה, פסקי דין והחלטות של

8 התעמרות מעסיק בעובד.

9 עוד לא מצאתי פסק דין אחד של התעמרות עובד בהנהלה. אוקי? אז יש

10 הרבה דברים שכדאי שלא יהיו למול עיני המצלמות. אני קיבלתי את

11 המנדט, לא אתה, לא אף אחד מכם ואני אעשה את השינויים כמו

12 שנבחרתי לשנות ואני גאה בשינויים האלה וכשמזיזים לפעמים את

13 הגבינה ממקום למקום אז נופלים כמה פירורים, אבל בינתיים, בינתיים

14 650 עובדים מסורים מרגישים מאוד בטוחים ואני מתרעמת מאוד על

15 הקביעה שלך שאתה מנסה לצייר איזו תמונת מצב של פחד.

16 אני יושבת איתם ואני עובדת איתם והם נהדרים והם מאמינים בהנהלה,

17 למרות שכתבת שההנהלה איבדה את האמון. מי שאיבד את האמון זה

18 אתם כי אתם עסוקים בדברים קטנים, כי אתם אנשים קטנים, אתם

19 מתעסקים בדברים קטנים שלא ראוי שיידונו פה תחת צנעת הפרט.

20 עכשיו לגבי המנכ"ל, מנכ"ל זה מינוי אישי שלי, אוקי? והוא המוציא

21 והמביא של מדיניות המועצה, והוא עושה זאת ביד רמה לטוב ולרע.

22 מבחינתך זה לא טוב כי זאת לא המדיניות שלך, אבל זאת המדיניות

23 שאני מובילה בגאווה גדולה עם שותפיי ואתם התבלבלתם, אתם

24 התבלבלתם. אתם לקחתם נושא, יכולתם להציע פה שאני אכבוש את

25 חדרה, זה בערך אותה רמה, אוקי? יש לכם כל מיני הצעות כאלה לא

26 רלוונטיות ואתם התבלבלתם, אתם לוקחים נושאים זעומים ועושים

27 מהם הרים וגבעות, במקום להתעסק בטובת הישוב אתם מעסקים

28 בלעשות לי רע, אבל זה עושה לי רק טוב, אפרופו טוב. אז תודה.

- 1 אני מבקשת לדחות את ההצעה שהגשתם ואני עוברת להצבעה.
- 2 **א. כגן:** אנחנו רוצים לתקן את ההצעה.
- 3 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אתה לא יכול.
- 4 **א. כגן:** סליחה. יועץ משפטי,
- 5 **עו"ד ג'ובראן:** להצביע על ההחלטה,
- 6 **א. כגן:** אין בעיה. אנחנו מבקשים שתקראי את הצעת ההחלטה. ואם יש בעיה
- 7 אנחנו נתקן,
- 8 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אתה מוזמן להקריא אותה.
- 9 **א. כגן:** הרי רוב החבירה פה יצביעו איתך, כרגיל. הכול בסדר ההצגה הזאת. את
- 10 מנותקת. את לא יודעת מה קורה,
- 11 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אתה התבלבלת בנאום.
- 12 **א. כגן:** לא, אל תדאגי,
- 13 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** לך תיקח דגל ותצא לרחובות בדיוק כמו שגם אני יוצאת להפגין
- 14 עם העם ולך, לך תגיד שם על מנותקים וזה. המועצה הזאת זאת המועצה
- 15 הכי מחוברת שידע הישוב הזה יותר מעשרים שנה. הכי מחוברת שיכולה
- 16 להיות. אתם מנותקים, אתם לא קוראים, אתם רק דיבורים ואנחנו
- 17 עושים. אתם תמשיכו לדבר ואנחנו נמשיך לעשות. איזה יופי.
- 18 טוב חברים, אני מבקשת, הצעת ההחלטה היא כמובן להורות לי לעשות
- 19 שימוש בסמכותי ולפטור את מנכ"ל המועצה. אני מבקשת לדחות את
- 20 ההצעה.
- 21 **א. כגן:** לא, תקראי בבקשה את הצעת ההחלטה מהתחלה ועד הסוף.
- 22 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** בבקשה תקראי.
- 23 **א. כגן:** תודה רבה. אני אקרא אותה. הצעת ההחלטה: מליאת המועצה מחליטה
- 24 כדלקמן: להורות לראש המועצה לעשות שימוש בסמכותה ולפטור את
- 25 מנכ"ל המועצה בהתאם להוראות החוק סעיף 171 (א) (1) מנהל כללי
- 26 שהתמנה לפי סעיף 167 (א) (2) רשאי ראש העירייה לפטרו. אמנם אנחנו
- 27 עדיין לא עירייה אבל יש בפקודת העיריות הפניה גם למועצה. בהתאם
- 28 להוראות החוק וזאת בשל שימוש המנכ"ל בסמכותו לרעה, אובדן אמון

- 1 העובדים במנכ"ל ובמועצה ובכלל ובהנהלת המועצה בפרט, פגיעה ביו"ר
- 2 וועד העובדים ו/או בוועד העובדים והשלכות של פגיעה זו בתפוקת
- 3 העובדים ובמתן השירות לתושבי המועצה. תודה רבה.
- 4 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: טוב. מי בעד? 3. מי נגד? תודה. הישיבה נעולה. אתם תמשיכו
- 5 לדבר ואנחנו נמשיך לעשות.

6

7

סוף הישיבה

8