

## תוכנית שנתית העסקת עובדים עם מוגבלות מועצה מקומית פרדס חנה כרכור

בהתאם לתיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות אשר נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים.

**פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:**

חלי מול, מנהלת משאבי אנוש כתובת מייל: m.cheli@pardes-hanna-karkur.muni.il טלפון: 077-9779731

- (1) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018 בינונית בין - 3.5% - 4%.
- (2) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית (כמוגדר על פי חוק) הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים)
- (3) בתחילת שנת 2018 מספר העובדים במועצה עמד על כ 540 עובדים.
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד – 7

### סיכום הפעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2018

#### (1) ייעוד משרות

ייעודו משרות לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות:

- משרות אדמיניסטרטיביות
- משרות תפעוליות וטכניות
- משרות ייעודיות בתחום החינוך - משלב/ת סייעת

#### (2) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון.

- המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: 1

#### פירוט סוג המשרות:

- עובדי ספרייה עירונית.

#### (3) פניה יזומה לגורמים לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית

- נעשתה פניה יזומה לארגון אנוש.
- התקיימו פגישות ופרסום משרות הופנו למרכז למעסיקים בכדי לאתר מועמדים בעלי מוגבלות ולתת להם הזדמנות שווה להגיש מועמדות למרכזים מפורסמים.
- קיום פגישות יזומות עם ארגונים אלו כדי לקדם מועמדים בעלי מוגבלות במועצה.
- אנו מפרסמים את כלל המשרות במרכז צעירים הנותן שרות לאוכלוסייה מגוונות ביישוב וזאת כדי להגיע לפלח רחב יותר של מועמדים לרבות מועמדים בעלי מוגבלות.

(4) פעולות נוספות שנעשו:

פגישות מכוונות עם גורמים רלוונטיים להנגשה בכדי ולהתאים את הסביבה הפיזית לנוחיות עובדים בעלי מוגבלות.

(5) פירוט הלקחים שהופקו:

- מחסור בתפקידים מתאימים.
- חוסר נגישות תשתיתית בארגון ומחסור במקום פיזי לקליטת עובדים עם מוגבלות.
- העדר כלים לוועדות מכרזים לבחינת שילוב אנשים עם מוגבלות.
- העדר תכנית שנתית.

- תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2019 (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

יעד	תחום
מספר המשרות לאיוש: 7	(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית
מספר משרות ייעודיות: 5 היקפן מסך המשרות לאיוש: 2% סייעות משלבות אישיות משרות טכניות	(2) משרות ייעודיות <ul style="list-style-type: none"> <li>• משלב/ת סייע/ת</li> <li>• משרות טכניות</li> <li>• שרות לקוחות</li> <li>• אדמיניסטרציה</li> <li>• עובדי ספרייה</li> </ul>

**א. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון לשנת 2019**

- העלאת המודעות בקרב המנהלים והעובדים בארגון
- ביצוע הדרכות ייעודיות לנושא
- יצירת שיתופי פעולה עם גורמים רלוונטיים בארגון כדי לקדם את הנושא כגון: ממונה נגישות שיתופי פעולה עם אגף רווחה וכיוצא באלו.

**ב. גופי סיוע**

- **מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:**

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון,

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

- **נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:**

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pnioenez@justice.gov.il](mailto:pnioenez@justice.gov.il)

- **רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:**

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>