

גב' הגר פרי יגור

ראש המועצה המקומית פרדס חנה – כרכור

במסירה אישית ובמייל

## הנדון: כינוס ישיבת מועצה שלא מן המניין

אנו הח"מ, חברי המועצה דורשים את כינוסה של ישיבת מליאת המועצה שלא מן המניין, בהתאם להוראות החוק, בנושאים כמפורט להלן:

**על סדר היום:**

### נושא 1: הקמת ועדת רשות בנושא ניהול משאבי אנוש של המועצה:

1. בחודשים האחרונים, אנחנו עדים לזרם בלתי פוסק של תלונות מצד עובדי ועובדות המועצה בכירים וזוטרים כאחד, על היחס הלא הולם, המזלזל וההתעמרות הקשה של המנכ"ל ומנהלת משאבי אנוש בהם ובהן.
2. היחס של מנכ"ל המועצה ו/או מנהלת משאבי אנוש כפי שצוין לעיל מתבטא בהזמנת עובדים לשימועים בפני ועדת פיטורין, בטענות בלתי מבוססות, כמו גם התנהגות "מהלכת אימים" על עובדי ועובדות הרשות וביניהם על חברי ועד העובדים, מכתבי הזמנה לבידור ולשימוע וכיוצא בזה מהלכים פוגעניים.
3. מעולם לא הייתה כזו רדיפת עובדים ואפליה לרעה, במועצת פרדס חנה – כרכור, באופן המזכיר משטרים אפלים. כל זה מתאפשר עקב מתן יד חופשית לפקידים אלה ע"י ראש המועצה, שהצהירה לא פעם ולא פעמיים כי, תטפל" בעובדים (ביטוי שמקומו לא יכירנו בשום סיטואציה)
4. מסע הרדיפה של העובדים והעובדות נעשה ללא כל בקרה וביקורת של הנבחרים ושל מליאת המועצה. במסגרת אחריותנו הציבורית, הגשנו כבר שתי הצעות לישיבות מליאה שלא מן המניין בנושאים אלו. כנבחר הציבור איננו יכולים לתת יד לפגיעה קשה ומתמשכת בעובדי ועובדות המועצה אשר משך עשרות שנים הוכיחו את מקצועיותם ואת נאמנותם לערכי המועצה והיישוב, עובדי ציבור הנמצאים יום – יום בקו הראשון של השירות לתושבי היישוב.
5. לאחרונה, אף נתקבלה תלונתה של עובדת וותיקה ומוערכת, אשר סובלת לשיטתה ולטענותיה מהתעמרות קשה מצד המנכ"ל ומנהלת משאבי אנוש, שמנסים מזה תקופה ארוכה בכל מחיר לצמצם סמכויותיה ולהעבירה ממקום עבודתה הקבוע ומתפקידיה במשך מעל 15 שנים אחרונות, וכל זה על מנת, לכאורה, לקבל החלטות בענייני עובדים ללא כל עין ביקורתית ובוחנת.

### הצעת החלטה

1. להורות לראש המועצה לעשות שימוש בסמכותה לשלול מהמנכ"ל את סמכותו לטפל בענייני עובדים,
2. להקים ועדה לענייני כח אדם ומשאבי אנוש בהרכב של שלושה חברי הנהלה ושני חברי אופוזיציה שסמכותה תהיה לדון בכל הנושאים הקשורים בעובדים מבחינת חילוקי דעות, מחלוקות, וכיו"ב (לא כולל נושאי שכר קידום וכיו"ב) ועדה זו תגבש המלצות ואלו יובאו לאישורה של ראש המועצה.
3. עד להקמת הוועדה הנ"ל והתכנסותה, להקפיא את ההליכים המשמעתיים נגד העובדים והעובדות מכל סוג, ובכלל זה ענייני משמעת, זימונים לוועדת שימוע ושינוי בזכויותיהם או גידול מקומם. יודגש כי בהתאם להחלטה המנכ"ל ו/או מנהלת משאבי אנוש אינם עוד מורשים לקבל החלטות בנושאים המפורטים בסעיף 2 לעיל ללא הצגת דברים בוועדה הנ"ל וקבלת אישורה בהתאם.

נושא 2 – הנחות ארנונה לתושבים ולעסקים נפגעי משבר הקורונה

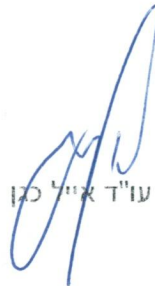
אנו חברי המועצה ערים לפגיעה כלכלית, קשה ומתמשכת, ברבים מתושבי המועצה עקב משבר הקורונה. אנו דורשים כי המועצה תסייע בכל מה שניתן כדי להקל על תושביה בתשלומים שוטפים ובעיקר בתשלום של הארנונה.

הצעת החלטה:

1. המועצה תקבע קריטריונים, על ידי צוות מקצועי (מנכ"ל, גזברית, יועץ משפטי) למתן הנחה בארנונה לנפגעי הקורונה, דרך ועדת ההנחות של המועצה, וזה תוך 15 יום ממועד ההחלטה.

2. המועצה תפרסם בכל ערוצי התקשורת את הזכאות של תושבי הרשות, שנפגעו כלכלית ממשבר הקורונה, להגיש בקשה לוועדת הנחות וכן את הקריטריונים שיאושרו.

על החתום,

  
עו"ד אייל כהן

  
ד"ר אלדד בר כוכבא

  
יוני חכימי

  
עו"ד מור עמר כהן

טל דנטס

