

1 תאריך 20.08.2020

2 ל' באב תש"פ

3

4

המועצה המקומית פרדס חנה כרכור

5

פרוטוקול ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 29 (11/20)
מיום ה', 20.08.2020, ל' באב תש"פ

6

7

8

9

מוזמנים:

10

חברים:

11

הגר פרי יגור - ראש מועצה

12

יואב קעטבי - סגן ומ"מ ראש מועצה

13

אפרים מעודה - סגן ראש מועצה

14

יעקב צדקה - סגן ראש מועצה

15

נחמיה מנצור - חבר מועצה

16

נתנאל קסטן - חבר מועצה

17

דוד כמוס - חבר מועצה

18

אייל כגן - חבר מועצה

19

טל דנטס - חבר מועצה

20

מור כהן עמר - חברת מועצה

21

נחום גנצרסקי - חבר מועצה

22

יוני חכימי - חבר מועצה

23

קובי אלון - מנכ"ל

24

עו"ד ג'ובראן ג'ובראן - יועץ משפטי

25

26

על סדר היום:

27

1. מצ"ב בקשה לכינוס הישיבה הכוללת את סדר היום והצעת החלטה.

28

פרוטוקול

1

2

3 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: ערב טוב. אני מתכבדת לפתוח את ישיבת המועצה מס' 29, היום

4

ה-20 לחודש, לבקשת 5 חברי מועצה. בבקשה.

5

י. חכימי: ערב טוב. הנושא הראשון שלנו הקמת ועדת רשות בנושא ניהול משאבי

6

אנוש של המועצה. בחודשים האחרונים אנחנו עדים לזרם בלתי פוסק

7

של עובדי המועצה, בכירים וזוטרים כאחד, על היחס הלא הולם, המזלזל

8

וההתעמרות הקשה של המנכ"ל ומנהלת משאבי אנוש.

9

היחס של מנכ"ל המועצה ו/או מנהלת משאבי אנוש כפי שצוין מתבטא

10

בהזמנת עובדים לשימוע בפני ועדת פיטורין בטענות בלתי מבוססות, כמו

11

גם בהתנהגות מהלכת אימים על עובדי הרשות וביניהם על חברי ועד

12

העובדים. מכתבי הזמנה לבירור ושימוע וכיוצ"ב מהלכים פוגעניים.

13

מעולם לא הייתה כזאת רדיפת עובדים ואפליה לרעה במועצת פרדס

14

חנה-כרכור באופן המזכיר משטרים אפלים. כל זה מתאפשר עקב מתן יד

15

חופשית לפקידים אלה ע"י ראש המועצה. מסע הרדיפה של העובדים

16

נעשה ללא בקרה וביקורת של הנבחרים ושל מליאת המועצה.

17

במסגרת אחריותנו הציבורית הגשנו כבר שתי הצעות לישיבת מליאה

18

שלא מן המניין בנושאים אלה. כנבחר ציבור איננו יכולים לתת יד

19

לפגיעה קשה ומתמשכת בעובדי המועצה אשר במשך עשרות שנים

20

הוכיחו נאמנותם לערכי המועצה והישוב. עובדי ציבור נמצאים יום יום

21

בקו הראשון של השירות לתושבי הישוב.

22

לאחרונה אף נתקבלה תלונתה של עובדת ותיקה ומוערכת אשר סובלת

23

לשיטתה ולטענותיה מהתעמרות קשה מצד המנכ"ל ומנהלת משאבי

24

אנוש שמנסים מזה תקופה ארוכה בכל מחיר לצמצם את סמכויותיה

25

ולהעבירה מתפקידה ב-15 השנים האחרונות, וכל זה על מנת לכאורה

26

לקבל החלטות בענייני עובדים ללא כל עין ביקורתית ובוחנת. לפני הצעת

27

החלטה אתה רוצה להוסיף?

28

ערב טוב. אני חייב לציין שאני קצת לא מבין את חברי המועצה. אנחנו

א. כגן:

1 בעצם מגישים זו כבר הצעה שלישית למעשה לישיבות שלא מן המניין
2 בכל מה שקשור לענייני עובדים.
3 אם אנחנו מתעקשים לעשות את זה אנחנו יוצאים מתוך נקודת הנחה
4 שאתם מבינים שיש פה בעיה. עכשיו כשיש בעיה אז באופן עקרוני בן
5 אדם סביר בא ואומר בואו אני אפתור את הבעיה הזאת.
6 עכשיו לי לא ברור כאילו אם אתם רוצים באמת לפתור את הבעיה הזאת
7 ואז בואו נפתור את הבעיה הזאת ולכן מוצעת ההצעה הזאת שלפניכם,
8 או שאתם רוצים להמשיך עם הבעיה הזאת, להמשיך לטמון את הראש
9 בחול, לחשוב שלא קורה שום דבר ואז אנחנו נמצא את עצמנו כל
10 שבועיים כאן משום שאתם כבר מבינים שאנחנו אופוזיציה עקשנית,
11 משום שאתם מבינים שאנחנו יודעים את הוראות החוק, משום שאתם
12 מבינים שאנחנו נכנס עוד פעם ועוד פעם ישיבות מועצה שלא מן המניין,
13 לא רק בגלל שאנחנו נהנים לראות אתכם כל פעם מחדש אלא בגלל
14 שאנחנו חושבים שיש פה בעיה שכולנו כנבחרים ציבור חייבים לפתור
15 אותה.
16 והבעיה היא היחס אל העובדים והעובדות במועצה. אפשר לבוא ולספר
17 שעושים יום ניקיונות, אבל אנחנו יודעים כחברי אופוזיציה כי אנחנו
18 מקבלים יום יום טלפונים ואני בטוח שגם אתם כחברי קואליציה
19 וכחברי מועצה חלקכם, אלה שנמצאים בבנין, גם מקבלים את הדברים
20 ורואים את הדברים.
21 יש פה בעיה בין העובדים לבין הנהלת המועצה. איך אנחנו יודעים שיש
22 בעיה בין העובדים לבין הנהלת המועצה? משום שהבעיה הזאת הולכת
23 ומחמירה. אני אתן לכם דוגמא. רק היום קיבלנו מכתב, לא אני באופן
24 אישי אלא הגב' חני וקסלר מנהלת משאבי אנוש, אז נכון שמר עמוס
25 שהיה יו"ר ועד עובדים חושב שהועד מתנהג כמו גנת כשהוא פונה
26 להסתדרות העובדים, ובכל זאת בואו ניתן כבוד גם לחבר'ה מהסתדרות
27 העובדים שעשו עבודה לא רעה במאה שנים האחרונות.
28 וכך היא כותבת: "לכב' גב' חני וקסלר, מנהלת משאבי אנוש, מועצה

- 1 מקומית פרדס חנה. גב' נכבדה שלום רב. הנדון: פרסום מכרזים בניגוד
2 לתקנות משרד הפנים. לאחרונה הובאו לידיעתי באמצעות ועד העובדים
3 כי פורסמו בשנית מכרזים לתפקידי רכזות משאבי אנוש. מקריאת תנאי
4 המכרז שפורסמו עולה כי התנאים אינם תואמים את דרישות משרד
5 הפנים, מינהל השלטון המקומי בנוגע לתפקידים הנ"ל שכן בתנאי הסף
6 שפרסמתם דרשתם רק 12 שנות לימוד, בעוד משרד הפנים דורש תנאי
7 סף של תעודת בגרות מלאה.
- 8 עוד אציין כי מבדיקתי את מסמכי המכרז הקודמים שפורסמו
9 לתפקידים במשאבי אנוש הפרסום היה תקין ודרשתם בגרות מלאה ואף
10 דרשתם תואר ראשון B.A כיתרון. מצ"ב מסמכי משרד הפנים.
11 לאור האמור" וכאן היא קצת משנה את הטון שלה "הנכם מתבקשים
12 לשנות את תנאי הסף במכרז ולהתאימם לדין הקבוע במשרד הפנים וכן
13 לפרסם אותה באותה צורה תקינה כי נראה", אני חושב שכדאי
14 שתקשיבי, כב' ראש המועצה.
- 15 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אני מכירה את המכתב.
16 **א. כגן:** יופי, אני שמח שאת מכירה אותו.
- 17 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אין לך רק את המכתב תשובה.
18 **א. כגן:** יופי. "נראה כי מטרתכם היא ככל הנראה להתאים את תנאי הסף
19 למועמדים אשר חפצה בהם נפשכם ולא את כישורי המועמדים לדרישות
20 המשרה, דבר המהווה פגיעה קשה בתום הלב וכן פגיעה באפשרות הגשת
21 מועמדות לעובדים מתאימים וראויים עפ"י דין.
22 אני מצפה כי תקלות או טעויות מן הסוג הנ"ל לא יישנו בעתיד. בברכה
23 הדר סבג-מסיקה עו"ד, מזכירת הסתדרות המו"פ".
- 24 במילים אחרות אומרת הגב' סבג נמאס לנו מזה שאתם מנסים לתפור
25 מכרזים, אנחנו מבקשים שתדו מהדברים האלה. עכשיו מילא אם זאת
26 הייתה רק הגב' סבג שכותבת את המכתב, גם גזברית המועצה פנתה
27 לראש המועצה והסבירה לה שיש איזשהו סף שלא ניתן לעבור אותו.
28 עכשיו אני גם מתפלא על כב' ראש המועצה. כב' ראש המועצה רוצה

- 1 עובדים טובים, רוצה לייעל את הארגון ומשום מה במכרזים הספציפיים
- 2 האלה שנועדו ככל הנראה לסדר איזושהי עבודה במסגרת המחלקה
- 3 למשאבי אנוש שככל שאנחנו יודעים לא פועלת בצורה הכי תקינה כי רק
- 4 בשבוע האחרון היא הפנתה או היא שלחה את החומרים שלה לגזברות
- 5 והיו שם טעויות והיה עיכוב של יום אחד בנושא של המשכורות.
- 6 אז אנחנו מצפים שהמחלקה הזאת שהפכה להיות אגף, שמנהלת האגף
- 7 מקבלת 60 אחוז כידוע, תהיה מחלקה, אגף מקצועי מטפל ב-700
- 8 עובדים. אבל לא היא, מנסים לסדר שם כל מיני מכרזים, שני מכרזים,
- 9 היה תפקיד אחד.
- 10 וכל זה למה? כי ככל הנראה העובדת הספציפית שכנראה נמצאת שם זה
- 11 לא כל כך מתאים לה, אז אני מאוד מאוד מקווה שהמכרז הזה שללא
- 12 תנאי הסף ירד. זו דוגמא פשוטה.
- 13 לצערי יש דוגמאות קצת יותר, איך נגדיר אותם? קצת יותר קשוחות.
- 14 בואו ניקח דוגמא אחרת שבה גם כן אותה גב' סבג כותבת למועצה וכאן
- 15 כבר הדברים נשמעים קצת יותר אחרת, מדובר במכרז, מפאת צנעת
- 16 הפרט אני לא אגיד איזה מכרז, אני רק אקריא את מה שכותבת הגב'
- 17 סבג לאותה חני.
- 18 אבל זה בניגוד למה שאתה אומר מה שיוני מבקש. פה, **ד. כמוס:**
- 19 עזוב רגע מה, **א. כגן:**
- 20 זה ההיפך ממה שיוני מבקש. **ד. כמוס:**
- 21 מה ההיפך ממה שיוני מבקש? **א. כגן:**
- 22 כמו שהוא אומר שמתעמרים בעובדים. אתה אומר ההיפך, רוצים לקדם **ד. כמוס:**
- 23 את העובדים.
- 24 לא, אתה לא מבין מה שהסברתי הרגע. מנסים לקדם עובדים מסוג **א. כגן:**
- 25 מסוים.
- 26 למה? **ד. כמוס:**
- 27 למה? כי תופרים להם מכרז שיתאים למידות שלהם. מה זה למה? אתה **א. כגן:**
- 28 לא מבין.

- 1 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: לא. מילא אם היית אומר שהקשיחו את התנאים. אבל
- 2 כשמורידים את התנאים,
- 3 א. כגן: אין בעיה.
- 4 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: זה בדיוק ההיפך.
- 5 א. כגן: רק אל תפריעי לנו, ברשותך. בסדר?
- 6 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: אני כנראה מפריעה לכם יותר מדי.
- 7 א. כגן: מה שהגר תגיד אתה תגיד אמן, הכול בסדר, דוד. "חני שלום" כותבת
- 8 אותה עו"ד "ראשית אציין", היא מתייחסת לפרוטוקול ספציפי של ועדת
- 9 בחינה שגם היא חברה בה.
- 10 "ראשית אציין כי הפרוטוקול שנכתב כתוב בכתב יד, כתוב באופן שגוי
- 11 וערוך בניגוד לכללי עריכת הפרוטוקול. לצערי הפרוטוקול המצורף בזה
- 12 אינו משקף כלל את מה שנאמר והוחלט בוועדת המכרזים". מדובר
- 13 במכרז שבו כמובן ניגשה עובדת מעובדי המועצה על מנת להתקבל
- 14 לתפקיד.
- 15 "הריני להפנותך לסעיף 4 בטופס הקובע כי פרוטוקול צריך לשקף את
- 16 מהלך הישיבה, עיקריה והחלטותיה, ולא כך הדבר. שנית, טופס
- 17 הפרוטוקול שצירפת איננו חתום ע"י חברי הועדה וחמור מכך נוספה על
- 18 הטופס הערה מה-1.3.20 בה נרשם בשקר מוחלט כי חברי הועדה החליטו
- 19 לא לבחור אף מועמד ולבטל את המכרז.
- 20 צר לי לומר לכם שלא פניתם אלי כחברת ועדה ובטח לא קיבלנו החלטה
- 21 על ביטול מכרז. כפי שאמרתי כבר במכרז אני דווקא מצאתי מועמדת
- 22 ראויה לתפקיד וכך גם נציגת הציבור בוועדה. מעשה זה חמור שכן יש בו
- 23 משום חוסר תום לב, הטעיה וסילוף העובדות. אבקש הבהרה מדוע
- 24 הערה זו הוכנסה כשלושה שבועות לאחר התכנסות הועדה וכן איך זה
- 25 קורה ללא ידיעתני".
- 26 אז יש לנו ועדת מכרזים שבה מוסיפים הערות אחרי הפרוטוקול, דבר
- 27 שהוא חמור ומציינת את זה הגב' הנכבדה, חוסר תום לב, ניסיון לתפירת
- 28 מכרזים. אני לא מדבר כבר על שימועים, אנחנו נזכיר שרק לפני, בישיבה

1 הראשונה עקבו פה אחרי עובד וגם זה נעשה בניגוד לנוהלים, בלי
2 להתייעץ עם יועץ משפטי, בלי להודיע לוועד העובדים. בהמשך כאילו
3 זאת אומרת חשיפה, אנחנו יודעים שהמנכ"ל יזומן לחקירת משטרה
4 בעניין, אנחנו יודעים שגם ראש המועצה ככל הנראה תזומן לחקירה
5 בעניין הזה אחרי שהיועץ המשפטי יחליט בעניין הזה.
6 רבותי, לאן אתם רוצים להגיע? איפה אתם רוצים לעצור? הנה זיוף של
7 פרוטוקולים, הנה תפירה של מכרזים. תגידו רק איפה אתם רוצים
8 לעצור. תגידו אם אתם רוצים שיגררו אתכם לתוך הבוץ הזה, אהלן
9 וסהלן. אחלה להיות בתוך בוץ, בחורף זה כף, בתור ילדים זה היה
10 אחלה. אתם ואנחנו נבחרו ציבור.
11 עכשיו הנה דברים, אתה ביקשת בישיבה הקודמת ראיות? הנה אתה
12 מקבל ראיות. לא אני כתבתי את זה, אני מביא דברים בשם אומרם,
13 עו"ד, נציגה של הסתדרות. אפשר לזלזל, אפשר לא לזלזל, אני לא מזלזל.
14 אני שואל לאן אתם רוצים להגיע, בשיא הכנות.
15 יש לכם מנכ"ל שעושה מה שהוא רוצה, יש ראש מועצה שנותנת לו יד
16 חופשית, יש מנהלת משאבי אנוש שעושה דברים ככל שנראה לה. אתם
17 רוצים להזיז עובדים מהמקומות שלהם. אתם שותפים למה שהגבי
18 הזאת עושה, כב' ראש המועצה שרצתה שאני אקרא לה ראש המועצה,
19 כב' ראש המועצה שמפרקת את ארגון העובדים.
20 עכשיו יש לזה השלכות כשאתה מפרק ארגון עובדים, גבירתי. כשאתה
21 הורס אתה צריך לבנות. בינתיים ממה שאני רואה ואני מסתובב
22 ברחובות המושבה, לבנות את לא יודעת, להרוס את יודעת היטב. את
23 הורסת ארגון עובדים.
24 מילא שברח הידע ארגוני, ניחא, הם כולם היו עובדים טובים שמצאו
25 לעצמם את המקומות הטובים שלהם. אבל זה שאת ממשיכה ונותנת יד
26 חופשית לכב' המנכ"ל, תעשי ככה עד מחר, כואב לשמוע את הביקורת,
27 הביקורת מוצדקת ואני פונה פה לחברים, ממך אני לא מצפה לכלום. את
28 תמשיכי להצטלם ולהראות שהכול בסדר. הכול בסדר, קדנציה ראשונה

1 ואחרונה, אמרתי לך פעם אחת ואני חוזר ואומר. אבל לא זאת הנקודה.
2 אני שואל אתכם ברצינות. עכשיו אנחנו באים ושמים לפתחכם בסך הכול
3 החלטה שהיא נכונה, איזשהו סוג של ביקורת על אדון מנכ"ל ועל גבי
4 מנהלת משאבי אנוש שהגיעו לא מזמן לישוב. לנו יש זכויות פחותות
5 מהחברים הנכבדים האלה? אנחנו בחרו בנו אנשים. מאחוריך, מר יעקב
6 צדקה, עומדים 3,000, 2,200 אנשים, כמה? 1,800, 1,900, שני מנדטים.
7 יואב, 1,700. אפרים, 1,000. יוני, 1,000 ומשהו. נחמיה 1,000 כאילו.
8 רבותי, אנחנו 3,000. אנחנו מייצגים ציבור.
9 אתם יודעים מה זה להגיע כל יום לעבודה כשמנכ"ל מחליט להתעמר בך
10 או להזיז אותך? אתם יודעים מה זה להגיע לוועדה בתור עובד שאתה
11 רוצה קידום ובסופו של דבר מחליטים כנגד הקידום שלך ועוד מוסיפים
12 הערות אחרי זה שהמכרז בוטל בשעה שהוא לא בוטל?
13 אנחנו באים ואומרים לכם יש כאן אפשרות להקים ועדה. עכשיו מילא,
14 עזבו אופוזיציה, אופוזיציה במועצה מקומית פרדס חנה-כרכור חור
15 בקצה העולם. באים ממשד הפנים, מה שנקרא כיוונו לדעת גדולים, לא
16 אנחנו המצאנו את השיטה.
17 משרד הפנים החליט שיש אפשרות להקים ועדת מנגנון, רובכם קיבלתם
18 את הספר הזה. מי שלא קיבל יכול לפנות. וכך נקראת ועדת המנגנון
19 לענייני כוח אדם זוהי ועדת רשות, זו ועדה שמתמנית ע"י האצלה של
20 ראש המועצה שהתפקידים שלה הם ברורים ומאוד מאוד נרחבים.
21 שני יעדים עומדים בפני ועדת המנגנון; גיבוש מדיניות של כוח אדם, וזה
22 מתאים למה שאתה מבקש, מר נחום גנצרסקי, גיבוש מדיניות וטיפול
23 במכלול ענייני העובדים, לרבות כניסה לתפקיד, צורת מילוי התפקיד,
24 תנאי שירות של העובדים, סיום העובדים, סיום העבודה. פיטורי
25 עובדים, יציאה לפנסיה, קבלת עובדים חדשים עפ"י תקנות ונהלים, מתן
26 קביעות לעובדים זמניים, ניווד והעברת עובדים בין המחלקות וכהנה
27 וכהנה.
28 ומדובר גם על הרכב הוועדה. אומרים פה במשרד הפנים בשל רגישות

1 הנושא וזיקתו לעניינים אישיים רבים יש ברשויות קטנות, ואנחנו רשות
2 קטנה או בינונית, תלוי מה רוצים. כשרוצים למנות סגנים אנחנו קצת
3 יותר גדולים. ראש הרשות המקומית העומד בראש הועדה, מוזמנת
4 לעמוד בראש הועדה כב' ראש הרשות. אפשרות אחרת היא שסגן יעמוד
5 בראש הרשות או בכיר אחר המקורב ומקובל על ראש הרשות ובוועדה
6 יהיו מיוצגים הגורמים הבאים: חברי מועצה, נציגי ציבור, נציג ועד
7 העובדים, הפקידים הבאים: מנכ"ל הרשות המקומית, מנהלת מנגנון
8 כוח האדם, ניחא. גזבר הרשות. היא לא פה הגזברית שלנו. היועץ
9 המשפטי כמובן וההרכב הסיעתי יהא תואם ככל שניתן את ההרכב
10 הסיעתי של המועצה.

11 כלומר במשרד הפנים כיוונו לדעתנו, יש ועדה כזאת מתוך ההבנה
12 והחשיבות, נתנאל, שאנחנו נותנים לנושא של עובדים ברחבי המועצה
13 ובישוב שלנו ולשירות שהם נותנים.

14 ולכן מה שאנחנו הצענו זו הצעה הוגנת. אמרנו שתהיה חלוקה 3 ו-2,
15 כרגע שיעצרו כל נושא המנגנון, שום דבר, לא יעשו כרגע פיטורין עד
16 שאנחנו נקבל את כל האינפורמציות. זה מה שאנחנו שוטחים. זאת
17 ההזדמנות שלכם, ואני אומר בשיא הרצינות כאילו זאת ההזדמנות
18 שלכם ללכת איתנו, להוציא את עצמכם מהבלגן שאתם עומדים להיכנס
19 אליו, לבוא ולעבוד כמו שצריך לטובת הישוב ולטובת המועצה. תודה
20 רבה.

21 אני אחדד רק לחברי כמוס, מתעמרים באותה עובדת כדי לפנות את
22 המקום בתפקיד למישהי שהגיעה עכשיו ללא מכרז והורידו את סף
23 הדרישות רק בשבילה.

24 ואני אתנצל אם יקבלו במכרז מישהו מתוך אלה שרשאים במכרז
25 הפנימי. ואנחנו לצערי נתבדה שאף אחד לא התקבל בוועדה הפנימית
26 ויוציאו את זה החוצה שזה יתאים לאותה בחורה שהביאו.

27 אם אתה כבר דיברת, אז אני דיברתי עם הבחורה הזאת והחזירו אותה
28 למקום והיא מקבלת את המקום שלה בחזרה, וההיפך, בתנאים יותר

י. חכימי:

ד. כמוס:

- 1 טובים.
- 2 **י. חכימי:** המקום הפיזי הוא לא המקום העיקרי. המקום הפיזי זה נכון וזה חשוב,
- 3 **ד. כמוס:** בתנאים יותר טובים.
- 4 **י. חכימי:** הסמכויות והתפקיד זה מה שחשוב.
- 5 **ד. כמוס:** באו לקראתה בתנאים יותר טובים.
- 6 **א. כגן:** גם אם באו לקראתה זה בעקבות כל המאבק שאנחנו עושים. זה דבר
- 7 ראשון.
- 8 **ד. כמוס:** לא אתם עשיתם את המאבק, אני עשיתי את המאבק. אני דיברתי עם
- 9 המנכ"ל והמנכ"ל הוא לא התעמר בה ולא עשה לה שום דבר. הוא חשב
- 10 שהיא לא מתאימה להיות במקום הזה וזה בסדר.
- 11 **י. חכימי:** אני אשמיע לך,
- 12 **ד. כמוס:** יש לו סמכויות.
- 13 **י. חכימי:** אתה רוצה שאני אשמיע לך הקלטה של מה שהמנכ"ל אומר? עדיף שלא
- 14 תשמע. עדיף שלא תשמע.
- 15 **ט. דנטס:** אתה מצטרף לדעתנו בסך הכול.
- 16 **ד. כמוס:** אני אומר לך אני הייתי בוועד עובדים שנים רבות, ואני לא אתן לפגוע
- 17 בעובדים.
- 18 (מדברים ביחד)
- 19 **ט. דנטס:** אבל כמוס, אתה מצטרף, אתה בדיוק מעלה את הנקודה שאנחנו רוצים.
- 20 אתה יכול לשבת בוועדה הזאת, אולי אפילו להוביל אותה. זה בסדר, זה
- 21 בדיוק מה שאנחנו מכוונים.
- 22 **ג. גנצרסקי:** זה לא המקום אבל לדון באינדיבידואל.
- 23 (מדברים ביחד)
- 24 **א. כגן:** מדיניות כללית על וועדה שבה אנחנו נוכל לדון בכל מה שקשור בזכויות
- 25 העובדים, העובדים כרגע הם חסרי מעמד, וועד העובדים מתקשה לייצג
- 26 אותם ברמות מסוימות.
- 27 **ד. כמוס:** מה שיקרה שכל העובדים יבואו אליך יגידו שלא קיבלו שעות נוספות לא
- 28 קיבלתי זה..אתה לא תצא מזה.

- 1 א. כגן: אז זה מה שאני אומר. יש לך ועדה שזה בדיוק התפקיד שלה. אנחנו
- 2 כנבחרים ציבור צריכים לפקח על מנכ"ל המועצה ועל כל מי שקשור
- 3 לעובדים,
- 4 ד. כמוס: יש לך את המועצה,
- 5 א. כגן: כנראה שאנחנו מבינים בצורה אחרת את התפקיד שלנו. אני לא סומך על
- 6 ראש המועצה שתטפל בעובדים כמו שצריך.
- 7 ד. כמוס: אנחנו סומכים עליה.
- 8 א. כגן: מאה אחוז. אז בואו נעשה ועדה ונחליט,
- 9 (מדברים ביחד)
- 10 א. כגן: לא רוצים לא צריך.
- 11 נ. קסטן: שאלה קטנה. שאלה קטנה.
- 12 א. כגן: שאלה גדולה גם.
- 13 נ. קסטן: אם אני לא טועה היית במשך קרוב לשנה וחצי סגן, נכון?
- 14 א. כגן: לא, שנה וחודש בדיוק.
- 15 נ. קסטן: שנה וחודש. במשך שנה וחודש לא יכולת להעלות את ההצעה הזאת
- 16 להנהלה?
- 17 א. כגן: מה זה משנה עכשיו?
- 18 י. חכימי: הדברים צפו עכשיו.
- 19 א. כגן: אני אענה לך. העליתי הרבה מאוד הצעות שלא התקבלו כי הגב' הנכבדה
- 20 לא קיבלה,
- 21 נ. קסטן: אני שואל על,
- 22 א. כגן: אני עונה לך. אתה שואל שאלה, תקבל תשובה.
- 23 י. חכימי: נתנאל, הדברים לא צפו קודם, הם צפים עכשיו. הם צפים עכשיו
- 24 הדברים. הם צפים בחודשים האחרונים.
- 25 ט. דנטס: הגיע מנכ"ל, ביקשו שניתן לו לעבוד. לא כינסו, לא נתנו לנו להיכנס
- 26 לוועדה לבחירת המנכ"ל, מידרו אותנו מכל מידע שהיה במועצה הזאת.
- 27 אל תהיה חכם.
- 28 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: זה לא נכון.

- 1 **ט. דנטס:** אל תהיה חכם.
- 2 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אבל זה לא נכון.
- 3 **ט. דנטס:** אל תהיה חכם. מידרו אותנו בכוונה, פחדו מאייל כגן. ראש המועצה
- 4 מפחדת מאייל כגן מהיום הראשון, שיקרה אותנו, רימתה אותנו.
- 5 אמרתם לנו עכשיו אחרי הבחירות כבר זה לא מה שהיה,
- 6 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** יש לי חדשות בשבילך, אני לא מפחדת מאף אחד.
- 7 **ט. דנטס:** שיקרת אותנו ורימית אותנו.
- 8 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** מאף אחד. גם לא מקבלן הזבל.
- 9 **ט. דנטס:** מהיום הראשון וככה לכל אורך השנה שהוא היה,
- 10 (מדברים ביחד)
- 11 **ד. כמוס:** מה זה קשור לעובדים?
- 12 **ט. דנטס:** זה קשור בוודאי לעובדים ששיקרו אותנו ורימו אותנו לכל אורך הדרך.
- 13 הסתירו מאתנו מידע לכל אורך הדרך. ועכשיו,
- 14 **א. כגן:** הצעת החלטה, רוצה להצביע תצביע, לא רוצה? אל תצביע.
- 15 **ט. דנטס:** ואני אומר לכם שזה לא היה.
- 16 **י. חכימי:** בואו נעבור להחלטה. עזוב, בואו נעבור להחלטה.
- 17 **ט. דנטס:** ואני אומר לך גם שזה לא היה כשאנחנו היינו בפנים. זה לא היה
- 18 כשאנחנו היינו בפנים. כשאנחנו יצאנו ניצלו את ההזדמנות. ניצלו את
- 19 ההזדמנות.
- 20 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** חבל שלא עשינו את זה קודם.
- 21 **נ. גנצרסקי:** משרד הפנים לא קיבל את דעתך, בקשר לוועדת ארגון. בן צבי העבירה לי
- 22 את הספר הזה לפני חודשיים, אתה כתבת אחרת. אתה יכול להגיד
- 23 קיבלת את וועדת הפנים ולא להיפך.
- 24 **א. כגן:** זה לא משנה, יש כאן הצהרה,
- 25 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אגב יש עוד כמה פרקים בספר הזה על חוקים של איך הועדות
- 26 מתנהלות, שכל הועדות שאתם חברים בהן לא מתנהלות כמו שצריך.
- 27 אגב.
- 28 **א. כגן:** אנחנו חברי מועצה, אתה חבר דירקטוריון לצורך הדוגמה, יש בעיה אין

- 1 מה לעשות. אפשר לטמון את הראש בחול, אפשר להגיד שאין בעיה.
- 2 ד. כמוס: מה הבעיה להביא את זה בהצעה לסדר היום?
- 3 י. חכימי: אני אגיד לך מה הבעיה. אני אגיד לך מה הבעיה. בהצעה לסדר אפשר
- 4 להוריד את זה בלי דיון. זה ההבדל בין הצעה, זה לא אותו דבר. אתה לא,
- 5 זה לא אותו דבר.
- 6 ד. כמוס: אותו דבר, עודים הצבעה מורידים את זה.
- 7 י. חכימי: סבבה, אבל יש דיון.
- 8 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: זה אותו דבר.
- 9 י. חכימי: זה לא אותו דבר.
- 10 (מדברים ביחד)
- 11 י. חכימי: בואו נתקדם.
- 12 (מדברים ביחד)
- 13 י. חכימי: כל עוד שאנחנו עובדים לפי כללי משרד הבריאות הכול בסדר. והגר, מה
- 14 שאני מציע לך,
- 15 (מדברים ביחד)
- 16 י. חכימי: מה שאני מציע אל תפחדי מאף אחד, תפחדי מהמעשים שלך. זה הכי
- 17 חשוב, תפחדי מהמעשים שלך.
- 18 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: טוב. הצעת החלטה.
- 19 י. חכימי: הצעת ההחלטה: א. לדרוש מראש המועצה לשלול מהמנכ"ל את
- 20 סמכותו לטפל בענייני עובדים.
- 21 ב. להקים ועדה לענייני כוח אדם ומשאבי אנוש בהרכב של 3 חברי
- 22 קואליציה ו-2 חברי אופוזיציה שסמכותה תהיה לדון בכל הנושאים
- 23 הקשורים בעובדים מבחינת חילוקי דעות, מחלוקות וכיוצ"ב. ולך, דוד,
- 24 לא כולל נושא שכר וקידום. נושא שכר לא אמור לבוא אלינו. ועדה זו
- 25 תגבש המלצות ואלו יובאו לאישורה של ראש המועצה.
- 26 ג. עד להקמת הועדה והתכנסותה יש להקפיא את ההליכים המשמעתיים
- 27 נגד העובדים והעובדות מכל סוג, ובכלל זה ענייני משמעת, זימונים
- 28 לוועדת שימוע ושינוי בזכויותיהם. יודגש כי בהתאם להחלטה המנכ"ל

1 ו/או מנהל משאבי אנוש אינם עוד מורשים לקבל החלטות בנושאים
2 המפורטים בסעיף 2 ללא הצגת הדברים בוועדה הנ"ל וקבלת אישורה
3 בהתאם.

4 **עו"ד ג'ובראן:** אני חייב רק לציין לגבי סעיף 1. זה כבר עלה בישיבה הקודמת
5 **י. חכימי:** לא, בוועדה הקודמת דרשנו פיטורים

6 **עו"ד ג'ובראן:** להורות לראש מועצה לעשות שימוש בסמכותה, אי אפשר. זאת אומרת
7 זה גם עלה בהרבה הקשרים לא רק בנושא הזה. ראש המועצה יכולה
8 להאציל אבל מועצה לא יכולה לחייב את ראש המועצה אפילו לשלול
9 האצלה. אותו דבר כאן, מה שנמצא בסמכותה אי אפשר לחייב.
10 המועצה יכולה לקבל החלטות בסמכויות שלה, מינוי מנכ"ל זה בסמכות
11 ראש המועצה. זו משרה שראש המועצה יכולה להחליט לגביה.

12 **(מדברים ביחד)**

13 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** טוב. אז אני מבקשת להצביע על ההחלטה. ההנהלה היא זאת
14 שתבחן את התהליכים, לא שום ועדה אחרת. מי בעד ההצעה?
15 **א. כגן:** איזה הצעה?

16 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** בעד ההצעה של האופוזיציה. מי בעד ההצעה? תודה. מי נגד?
17 תודה. ירד מסדר היום.

18 **א. מעודה:** מה היתה ההצעה
19 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אני אמרתי ההנהלה תדון בבחינת תהליכים, לא שום ועדה.
20 אמרתי, לא צריך הצבעה.

21 **ב' מ. כהן עמר:** בעצם ההחלטה שלך אומרת שלאופוזיציה לא יהיה שום קשר למה
22 שקורה בהנהלה

23 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** לה זה לא... טוב. נושא 2, בבקשה.

24 **י. חכימי:** נושא 2 זה ארנונה בזמן קורונה מה שנקרא וראיתי פה שהבאתם
25 איזושהי חוות דעת. אני אתחיל דווקא עם נושא העסקים. לפני יומיים,
26 שלושה המדינה החליטה לתת הנחה של 95 אחוז לעסקים שנפגעו 60
27 אחוז מההכנסות וזה נקבל את המימון וזה מן הסתם יהיה בתוך כל
28 הרשויות.

- 1 מה שאני מציע לעניין העסקים אלה ששוכרים אצלנו ונפגעו גם ב-60
- 2 אחוז הייתי מציע לבוא לקראתם. לדוגמא נהגי המוניות ברכבת
- 3 שעבודתם נפגעה כמעט במאה אחוז.
- 4 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: הם נכנסו. הם נכנסו דרך החריגים. בוודאי.
- 5 י. חכימי: סליחה?
- 6 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: קיבלו דרך ועדת חריגים. קיבלו.
- 7 י. חכימי: קיבלו,
- 8 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: כמו כולם.
- 9 י. חכימי: אני לא מדבר על ה-3 חודשים שקיבלו כולם. אני מדבר עד שנצא
- 10 מהמשבר הזה. לזה אני מתכוון. גם המדינה נתנה עכשיו, מי שעדיין לא
- 11 בקיא,
- 12 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: כמו כולם.
- 13 י. קעטבי: הקצינו איזה סכום,
- 14 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: זה גם בתוך החצי מיליון.
- 15 י. חכימי: סליחה?
- 16 י. קעטבי: הקצינו סכום כזה.
- 17 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: כן, חצי מיליון.
- 18 (מדברים ביחד)
- 19 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: הם אומרים לא 3 חודשים אלא עד שיגמר.
- 20 י. חכימי: היה 3 חודשים: מרץ, אפריל, מאי. אני מדבר ממאי ואילך. המדינה
- 21 לפני יומיים, שלושה הכריזה שכל בעל עסק שנפגע 60 אחוז מההכנסות
- 22 יקבל הנחה של 95 אחוז בארנונה.
- 23 אני בא ואומר וזה, כשאני הגשתי, כשהגשנו את ההצעה לא ידעתי
- 24 שהמדינה תבוא לקראת העסקים וזה יפה וטוב, אני בא ואומר שאנחנו
- 25 צריכים להוסיף בעניין העסקים לאלה ששוכרים מאתנו ונפגעו ב-60
- 26 אחוז, אני מקווה שאין אף אחד, אני יודע רק לנהגי המוניות ברכבת
- 27 ממרץ עד היום העבודה שלהם ירדה כמעט לאפס. יכול להיות שיש עוד
- 28 עסקים, צריך לפרסם את זה ולבוא לקראת אותם עסקים שנפגעו 60

- 1 אחוז ומעלה.
- 2 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: טוב.
- 3 י. חכימי:
- 4 ולגבי האנשים הפרטיים כמו בעיריות נוספות, לדוגמא שאני נתקלתי
- 5 בעיריית הרצליה, לכל אלה שיצאו לחל"ת ו/או אבטלה שיקבלו הנחה
- 6 בהתאם לפגיעת ההכנסה שלהם, דרך ועדת הנחות שנפרסם את זה,
- 7 נכריז על זה. יש את זה בהרצליה ועוד ברשויות נוספות.
- 8 ואם אנחנו רוצים לבוא לקראת הציבור שלנו בכללותו יש חוק שאנחנו
- 9 עדיין לא מימשנו אותו, חוק הפרגולות שגם אותו אפשר לממש ולבוא
- 10 לקראת הציבור בתקופה הקשה הזאת.
- 11 א. כגן:
- 12 קודם כל חבל שחוות הדעת המלומדת של דן ארטן מגיעה רק באמצע
- 13 הדיון, כאילו לפחות יש פה איזה התקדמות שאתם מביאים נתונים, אבל
- 14 חבל שאנחנו צריכים לקרוא את זה באונליין. אתם יכולים לשלוח את זה
- 15 קודם, לא יקרה שום דבר, על מנת שנוכל ללמוד את זה בבית.
- 16 מעבר לעובדה שדן ארטן אני קורא את חוות הדעת המלומדת שלו, אני
- 17 מציע שלמרות או בכפוף למה שדן אומר בכל זאת שהצעת ההחלטה
- 18 תתקבל ותועבר לאישור משרד הפנים. מהבחינה הזאת אין לנו מה
- 19 להפסיד, אם משרד הפנים אישר בהרצליה את הנושא הזה אין סיבה
- 20 שאנחנו לא נבקש ממשרד הפנים את אותה בקשה.
- 21 יבואו לקראתנו ויש לנו קשרים במשרד הפנים אני מקווה, יבואו
- 22 לקראתנו, נהיה שניים בתור אחרי הרצליה. לא יבואו לקראתנו אז לא
- 23 הצלחנו, אבל לפחות בואו ננסה. זה מה שאנחנו מציעים. לקבל את הצעת
- 24 ההחלטה בכפוף לאישור, זאת אומרת לקבל את הצעת ההחלטה ולהגיש
- 25 את זה למשרד הפנים. תודה.
- 26 עו"ד ג'ובראן: אז בעצם אנחנו נשנה את ההצעה.
- 27 א. כגן: אני לא חושב שזה שינוי להגיד בכפוף לשינוי משרד הפנים. אני אומר
- 28 שעדיין אם למשרד הפנים יש את הסמכות אז בוא נגיש את זה למשרד הפנים.
- יש למישהו בעיה עם זה?
- נ. גורדניצקי: רגע, אתם משנים את הצעת ההחלטה?

- 1 א. כגן : לא ,
- 2 (מדברים ביחד)
- 3 י. חכימי : אם אנחנו נגיע להחלטה, שמי שנפגע מי שיצא לחל"ת , שנפגע ב40%
- 4 מהשכר שלו. אם לא נפרסם את זה ונגיד להם , יש כאלה שיבחרו לא
- 5 לגשת , מתוך רזרבות שיש להם . אבל לפחות ניידע את אותו ציבור שנפגע
- 6 כי יכול להיות שיהיה מחוץ למעגל העבודה עד יוני לפחות. המדינה ככה
- 7 לקחה את זה בחשבון . לכן צריך לצאת בקול קורא לציבור , תהיה הנחה
- 8 של 20%
- 9 ה. פרי-יגור, רה"ע: המועצה לא צריכה את ההצעה הזאת כדי לדעת איך לעזור לתושבים
- 10 ברשות.אני חושבת שעושים הרבה, ובפרסום,
- 11 עו"ד ג'ובראן : בנושא הארנונה זה תחום שמשרד הפנים , מראש, הקפיד שלמועצה לא
- 12 תהיה סמכות במובן הפטורים וההנחות וזה, לכן התקינו את התקנות
- 13 האלה של הפטורים וההנחות. למועצה אין סמכות להוסיף על זה. אתה
- 14 אומר כפוף לאישור משרד הפנים , גם משרד הפנים בשביל לאשר צריך
- 15 לעשות תקנות , הוא לא יאשר רק תקנות לפטור לפרדס חנה.
- 16 (מדברים ביחד)
- 17 עו"ד ג'ובראן : אני לא מכיר את הרצליה. אני לא מכיר את הרצליה. עכשיו מי שנקלע
- 18 למצב קשה עדיין זה לא שהוא לא יכול לקבל את ההנחה הזאת במסגרת
- 19 ועדת הנחות. הרי אם מישהו ניזוק בגלל הקורונה, מצבו הכלכלי לא טוב,
- 20 יכול להגיש בקשה למתן הנחה ויכול לקבל את ההנחה. אז עדיין בוועדת
- 21 הנחות מקבלים את זה.
- 22 גב' מ. כהן עמר : במילים אחרות, במקום שהמועצה תפרסם את זה ותקבל את הפריבלגיה
- 23 והבמה להנות מזה שהתושב יבין שאתם נותנים הנחה, היום אתה
- 24 בוועדת הנחות אתה יכול לפרסם שמתוקף הוועדה הזאתי אתה יכול
- 25 ללכת וכל מי שנפגע יכול להגיש בקשה , לא בגלל הקורונה אלא בגלל
- 26 שהוא נפגע ואז אתה מרוויח ואתה מקבל את הפריבלגיה.
- 27 י. חכימי : תודה למור. מור העלתה רעיון נהדר. אז כמו שמור אומרת אנחנו יכולים
- 28 לקחת מה שנקרא את המושכות לידיים ומחר לצאת לפרסום חבר'ה,

- 1 תגישו לוועדת הנחות.
- 2 אני אומר אנחנו הגונים. לא רק פוליטיקה, דוד, הגונים. בואו נפרסם
- 3 אנחנו כמועצה שמי שיצא לחל"ת ו/או פיטרו אותו יקבל X.
- 4 (מדברים ביחד)
- 5 ק. אלון: טוב. אני רוצה להגיד שני דברים בבקשה.
- 6 י. חכימי: תודה מור.
- 7 ק. אלון: קודם כל המועצה הזאת ואני מכיר את הרשויות פה במרחב וגם רשויות
- 8 נוספות, עשתה פה הרבה הרבה דברים למען התושבים כי היא חשבה
- 9 שזה נכון לעשות ואתם אישרתם לא מזמן כמליאת מועצה כחצי מיליון
- 10 שקל שנתנו סיוע ומעט מאוד רשויות מקומיות עשו את זה בעקבות
- 11 אירוע הקורונה.
- 12 ואני חושב שאנחנו כצוות מקצועי המלצנו, אתם קיבלתם את זה וזה
- 13 יצא לביצוע. דבר שני, אני מחזיק פה מסמך מה-15.3.20 שחתום עליו
- 14 מנכ"ל משרד הפנים מרדכי כהן, ואני אקריא אותו. "לכבוד ראשי
- 15 הרשויות וגזברי הרשויות המקומיות. לאור פניות", אני לא הפרעתי לך,
- 16 חברי היקר כגן.
- 17 "לאור פניות של רשויות מקומיות שהתקבלו במשרד הפנים בנוגע למתן
- 18 הנחות ופטורים מארנונה, היטלים ואגרות ובשל המצב הנובע
- 19 מהתפשטות נגיף הקורונה והנחיות משרד הפנים בנושא, הריני להעביר
- 20 למושכלות היסוד לפיה אין ליתן כל הנחה או פטור מתשלומי ארנונה,
- 21 היטלים ואגרות אלא בהתאם להסכמה מפורשת בחקיקה למתן הנחה או
- 22 פטור בכפוף לאישורים הנדרשים לכך עפ"י כל דין. למותר לציין כי מתן
- 23 הנחה או פטור שלא בהתאם להסכמה המפורשת בחקיקה או בהיעדר
- 24 האישורים הנדרשים היא פועלת בניגוד לחוק. בברכה, מרדכי כהן,
- 25 המנהל הכללי במשרד הפנים".
- 26 זה מכתב שיצא לרשויות המקומיות. אני לא מכיר את המקרה של
- 27 הרצליה, אני מניח שהרצליה היא רשות מסודרת שהיא לא פועלת בניגוד
- 28 להנחיות של מנכ"ל המשרד.

- 1 **י. חכימי:** זה יצא ב-15 למרץ, זה היה נכון אז. אני יוציא את הפרסום של עיריית
- 2 הרצליה ואני אעביר לכם, מישהו יכניס את זה לקבוצה של הקואליציה.
- 3 אני חושב שבכל זאת מה שמור הציעה בואו ניקח את זה ביחד, נצא
- 4 בפרסום שאלה שנפגעו יוכלו לפנות לוועדת הנחות.
- 5 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אני מכיוון, אני לא רוצה לחזור גם על מה שנאמר, יש את חוות
- 6 הדעת, יש את מה שגיבראן אמר, יש מה שקובי אמר וכמובן שהמועצה
- 7 הזאת עשתה באמת הרבה מעל ומעבר למה שרשויות מקומיות לקחו על
- 8 עצמן, שלא לדבר על ה-7 מיליון שקל של הפטור מארנונה, דחפנו יד לכיס
- 9 והוצאנו עוד חצי מיליון שקל לשכר דירה ושילוט.
- 10 ההצעה כמו שהגשתם אותה היא לא בסמכות המועצה כדי להחליט. אז
- 11 אני מציעה שאנחנו מפה, אני מגישה הצעה נגדית שנחה את ועדת,
- 12 **נ. קסטן:** עיריית הרצליה מה שפרסמה בסך הכול שאפשר לפנות לוועדת הנחות.
- 13 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** כן, בדיוק.
- 14 **נ. קסטן:** זה הכל, זה כל מה שהיא פירסמה.
- 15 **א. כגן:** יש כזה דבר שנקרא מובילות.
- 16 (מדברים ביחד)
- 17 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אנחנו מובילים בכל האזור ושלא לדבר ברמה ארצית על מה
- 18 שהובלנו פה בכל התהליך. בואו, אל תטיפו לי על מובילות כי המועצה
- 19 הזאת הובילה גם ברמה לאומית.
- 20 אז אני מבקשת, ההצעה שלי היא שאנחנו ננחה את ועדת ההנחות שהיא
- 21 בראשותך, יעקב צדקה, לדון בתשומת לב המתחייבת ובראש סדר
- 22 העדיפויות בבקשות להנחה אשר יוגשו ע"י תושבים שנפגעו מהמשבר
- 23 הזה, ספציפית.
- 24 כלומר אנשים שנפגעו ממשבר הקורונה בוועדת ההנחות ידונו בהם ביתר
- 25 רגישות ויכול להיות גם אפילו בנפרד באיזה דיון, כמובן בהתאם לכל דין.
- 26 (מדברים ביחד)
- 27 **י. חכימי:** אנחנו מקבלים את זה. אנחנו מקבלים את זה.
- 28 **ה. פרי-יגור, ראש המועצה:** אוקי.

- 1 י. חכימי: אנחנו מקבלים את זה. הגר, בלי ציניות. לא בציניות.
- 2 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: מעולה.
- 3 י. חכימי: אני רק רוצה שנחדד גם את העניין של העסקים שלא חזרו לעבודה,
- 4 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: נבחן את זה.
- 5 י. חכימי: אלה שמשלמים למועצה.
- 6 ט. דנטס: על השוכרים.
- 7 י. חכימי: על השוכרים. כן.
- 8 ה. פרי-יגור, ראש המועצה: טוב. אז פה אחד. תודה רבה. הישיבה נעולה.

9

10

סוף הישיבה

11