



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 25/09/2025

**מודעת דרושים 58/2025 עו"ס משפחה באגף לשירותי רווחה וקהילה, במועצה מקומית פרדס חנה-כרכור**

מועצה מקומית פרדס חנה-כרכור מכריזה על פתיחת הליך מודעת דרושים: לאיתור עו"ס משפחה באגף לשירותי רווחה וקהילה במועצה המקומית פרדס חנה-כרכור

המשרה	עו"ס משפחה
דירוג	דרוג עובדים סוציאלי
דרגה	ע"פ רפורמת העו"ס
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<ul style="list-style-type: none"><li>• בניית יחסי אמון וקירבה עם המשפחה ומתן סיוע למשפחה בהתמודדותה עם אתגרי החיים.</li><li>• בניית תוכנית התערבות בשותפות עם המשפחה. במסגרת זו תגדיר המשפחה את התוצאות המצופות ואת הפעולות הנדרשות להשגתם.</li><li>• ניהול תיק ההתערבות של המשפחה מול כל הגורמים המטפלים: עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים מומחים, תוכניות ייחודיות, שירותים תומכים, סמך מקצועי, מסגרות שהייה בקהילה, מסגרות חוץ ביתיות וכדומה.</li><li>• יישום תוכנית ההתערבות:</li></ul> <ol style="list-style-type: none"><li>1. מיפוי השירותים הרלוונטיים למשפחה הקיימים ברשות המקומית ובארגונים אחרים וריכוז המידע על הזכויות של המשפחה ברשויות הסיוע השונות.</li><li>2. הפניה למגוון מענים של המחלקה לשירותים חברתיים ולשירותים נוספים הקיימים בקהילה: חינוך, בריאות וכדומה, ליווי המשפחה בכל הקשור לצריכת המענים והשירותים ותיווך המענים והשירותים הקיימים למשפחה.</li><li>3. ייעוץ למשפחה בנושא מיצוי זכויות וסיוע אקטיבי במיצוי זכויותיה.</li><li>4. התערבות טיפולית ישירה עם המשפחה כולל מפגשים בבית המשפחה או במקום חלופי.</li><li>5. עבודה בשותפות עם עובדים סוציאליים על פי חוק בהתאם למצב המשפחה ובפרטיה.</li><li>6. ליווי והדרכה של בעלי תפקיד המלווים את המשפחה: מלווה משפחה, סמך מקצועי, מתנדבים.</li><li>7. כתיבת חוות דעת מקצועיות לקידום יישום תוכנית ההתערבות במשפחה.</li><li>8. ניהול התקציב של המענים והסיוע הניתנים למשפחה.</li><li>9. הערכה מתמדת של מצב המשפחה בתחומי החיים השונים, בדגש על נקודת המבט של המשפחה, מאפייניה, צרכיה, כוחותיה והמשאבים שברשותה.</li></ol> <ul style="list-style-type: none"><li>• הערכה מתמדת של מצב המשפחה בתחומי החיים השונים, בדגש על נקודת המבט של המשפחה, מאפייניה, צרכיה, כוחותיה והמשאבים שברשותה.</li><li>• הערכת התקדמות המשפחה בהתאם ליעדים שהוגדרו בתוכנית ההתערבות שלה. שינוי תוכנית ההתערבות לפי הצרכים המשתנים של המשפחה.</li><li>• ייזום, השתתפות וניהול ועדות ודיונים בעניינה של המשפחה עם הגורמים השותפים להערכת מצב המשפחה.</li></ul>



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 25/09/2025

<ul style="list-style-type: none"><li>• החלטה על סיום ההתערבות בהתאם לתבחינים של המשפחה וסגירת תיק התערבות.</li><li>• תיעוד המידע והידע בתיק ההתערבות של המשפחה ובכלל זה ריכוז המידע על אודות המשפחה, בהסכמתה מאנשי המקצוע השותפים ביישום תוכנית ההתערבות, ביניהם עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים מומחים, תוכניות ייחודיות, שירותים תומכים, מסגרות שהייה בקהילה, מסגרות חוץ ביתיות וכדומה.</li><li>• זיהוי הצרכים של המשפחה ושל מספר משפחות בקהילה והבאתם לידיעת הגורמים הרלוונטיים במחלקה לשירותים חברתיים ובקהילה לצורך איתור או בניית מענים מתאימים.</li><li>• וידוא כי כל הפעולות הנוגעות למשפחה ולבעלי התפקיד המטפלים בה מבוצעות בהקפדה על כללי סודיות ואתיקה.</li></ul>	
<p style="text-align: center;"><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.</li><li>• רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</li></ul>	<p style="text-align: center;"><b>תנאי סף</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• מחויבות ערכית לאוכלוסיות היעד של המחלקות לשירותים חברתיים.</li><li>• מיומנויות אישיות: הבנה ויכולת להוביל תהליכי התערבות מורכבים, יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ, יכולת מעולה ביצירת קשר בינאישי מיטיב (קשר ויחסי קירבה) ויצירתיות.</li><li>• לעובד סוציאלי ייעודי בתוכנית יחב- עדיפות לבעלי ידע וניסיון בטיפול במשפחות עם ילדים במצבי סיכון.</li><li>• לעובד סוציאלי ייעודי מלחמת "חרבות ברזל", עדיפות לבעלי ידע וניסיון בטיפול במצבי חירום, טראומה ושבר. עדיפות לבעל ניסיון בניהול התערבות במחלקות לשירותים חברתיים.</li></ul>	<p style="text-align: center;"><b>דרישות ייחודיות לתפקיד</b></p>
<p style="text-align: center;">מנהלת האגף לשירותי רווחה וקהילה ו/או מי מטעמה.</p>	<p style="text-align: center;"><b>כפיפות</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• מועצה מקומית פרדס - חנה-כרכור שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.</li><li>• המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת האיתור הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.</li><li>• מועצה מקומית פרדס חנה-כרכור אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליך האיתור.</li><li>• ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מודעה זו.</li><li>• מובהר בזאת כי עמידה בתנאי הסף של הניסיון מותנית בהצגת אישור העסקה, שיכלול את שם המועמד, תעודת הזהות שלו, תפקיד שמילא בארגון, חלקיות משרה ותקופת עבודה החל מיום ועד היום (תאריך מלא).</li><li>• מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</li><li>• תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</li></ul>	<p style="text-align: center;"><b>כללי</b></p>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</li><li>2. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי : <a href="https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=177&amp;FC=23227&amp;RF=5">https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=177&amp;FC=23227&amp;RF=5</a></li><li>3. בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט של המועצה המקומית.</li><li>4. <b>מועד אחרון להגשת מועמדות: יום חמישי 9.10.2025 שעה 12:00.</b></li><li>4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד, לא תובאנה לדיון.</li></ol>	<p style="text-align: center;"><b>הערות</b></p>



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 25/09/2025

<p>5. בהתאם להוראות סעיפים 106, 107 ו- 108 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים), שעניינם סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי המועצה או נבחרי ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בצו.</p> <p><b>כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</b></p> <p><b>* ליצירת קשר עם האגף לניהול ההון האנושי להלן הטלפונים:</b> <b>0779779733 / 0779779732 / 0779779736.</b></p>	
---	--