



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 5/2/2026

מכרז פנימי פומבי מספר 11/2026 – "מדריכי מוגנות" במועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה מועצה מקומית פרדס – חנה כרכור על פתיחת מכרז פנימי פומבי למשרה: "מדריכי מוגנות"

| המשרה | מדריכי מוגנות |
|--------------|--|
| דירוג | חינוך נוער וקהילה |
| דרגה | בהתאם להשכלה |
| היקף משרה | תקן אחד - 100% 2 תקנים - 75% |
| תיאור התפקיד | <p>המדריך מהווה דמות בוגר ומודל לחיקוי התומך ברצף הנוכחות בחללי ביה"ס במהלך יום הלימודים במרכזים הקהילתיים / מועדוני הנוער ובפעילות החינוך הבלתי פורמלי.</p> <p>המדריך יהיה בעל ניסיון והכשרה מתאימה בעבודה עם ילדים ובני נוער ובעל "תקשורת" טובה עם תלמידים ובאי בית הספר.</p> <p>תפקידיו ותחומי אחריותו:</p> <ul style="list-style-type: none">• סיור בכל הזירות הרלוונטיות בביה"ס, סיוע "בהרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אלים.• דיווח על אירועים חריגים לאיש צוות האחראי לטיפול באירוע ולצוות הניהולי של בית הספר.• מתן חוות דעת מקצועית בישיבות ביה"ס, כולל הצגת הנושאים.• עידוד תלמידים במצבי מצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.• תיעוד אירועים, תוך הקפדה על כללי החיסיון ותוך התייחסות למקום האירוע למעורבים למועד ולגורם החינוכי אליו הופנה האירוע לטיפול.• מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.• התווית מדיניות וגיבוש תוכניות עבודה בתחום המוגנות, ליווי ובקרה של הפעילות.• שילוב צרכי אוכלוסיות ומגזרים שונים בקהילה בפעילויות חינוכיות, קהילתיות ותרבותיות.• מתן דיווחים ועדכונים לצוות הניהולי של בית הספר.• משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.• עבודה בשעות בלתי שגרתיות. |



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 5/2/2026

| | |
|--|--|
| <p>השכלה: בוגר 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה או שסיים מכינה אקדמית וקיבל תעודה על כך. תינתן עדיפות לסטודנטים הלומדים לימודים אקדמיים משנה שנייה ואילך.</p> <p>תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון אגף א לחינוך ילדים ונוער בסיכון / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.</p> <p>הכשרה: קורס הכוון (אוריינטציה) לעובדי קידום נוער עד שנתיים מיום כניסתם לתפקיד. לעובדים ברשויות המקומיות המועסקים בפועל בתפקיד (לפחות 10 שעות שבועיות) תינתן תקופת מעבר של עד שנתיים להשלמת תנאי ההכשרה שנקבעו.</p> <p>ניסיון: ניסיון של 2 שנות הדרכה כמדריך צעיר במסגרת מד"צים רשותיים או תנועת/ארגון נוער / כמדריך במסגרות חינוך או צבא או שירות לאומי או שירות אזרחי, בהדרכה ישירה של בני נוער.</p> | <p>תנאי סף</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• יכולת עבודה בצוות.• יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.• יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.• יכולת לזום, לפתח ולבצע תוכניות חינוכיות.• יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם ילדים ובני נוער. | <p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• מנהלת לביטחון קהילתי | <p>כפיפות</p> |
| <p>אישור העסקה משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי</p> | <p>רישום פלילי</p> |
| <ol style="list-style-type: none">1. בקשות למשרה זו יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.2. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.<ul style="list-style-type: none">• חובה להגיש מסמכים המעידים על עמידה בדרישות ההשכלה ככל שנדרש.• חובה להגיש מסמכים המעידים על הניסיון המקצועי (האישור יכלול פרטי המועמד, היקף משרה, תקופת עבודה, תיאור תפקיד) ככל שנדרש.3. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי: https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=177&RF=5&FC=25677 (קישורית מצורפת לפרסום המודעה) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: יום חמישי 19/2/2026 בשעה 12:00.4. מועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.5. המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני צוות הבוחנים הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.6. מועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליך זה.7. המועצה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מודעה זו.8. מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. | <p>כללי</p> |



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 5/2/2026

- | | |
|---|--|
| <p>9. תינתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p> <p>10. בהתאם להוראות סעיפים 106, 107 ו-108 לצו המועצות המקומיות(נוהל קבלת עובדים), שעניינם סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת משפחה לעובדי המועצה או נבחרי ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בצו.</p> <p>11. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.</p> <p>ליצירת קשר עם האגף לניהול ההון האנושי להלן הטלפונים: 0779779733 / 0779779736.</p> | |
|---|--|