



פרדס חנה כרכור

תאריך: 23/04/2026

אגף לניהול ההון האנושי

מכרז פנימי/פומבי מס' 28/2026 – "קצינות ביקור סדיר", במועצה המקומית פרדס חנה-כרכור

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: מועצה מקומית פרדס חנה כרכור על פתיחת מכרז למשרה של "קצינות ביקור סדיר" במועצה המקומית פרדס חנה כרכור.

המשרה	קצינות ביקור סדיר
דירוג ודרגת המשרה	חינוך, נוער וקהילה עפ"י השכלה
היקף משרה	50%
תיאור התפקיד	<p>ייעוד: עובד רשות מקומית ששר החינוך הסכימו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.</p> <p>תחומי אחריות:</p> <ol style="list-style-type: none">1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.2. איתור ומניעת נשירה של תלמידים.3. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.5. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.
תנאי סף	<p>השכלה: בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). בעל תעודת הוראה.</p> <p>דרישות ניסיון: עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p>



תאריך: 23/04/2026

אגף לניהול ההון האנושי

<p>עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p><u>חובה להגיש אישור העסקה.</u></p> <p><u>דרישות נוספות:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.• שפות- בהתאם לצורך.• יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה-OFFICE.• רישיון נהיגה- בתוקף.	
<p>היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.</p>	<p>רישום פלילי</p>
<ul style="list-style-type: none">• עבודה בשעות בלתי שגרתיות.• עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה .• נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.• עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18 , חינוך מיוחד עד גיל 21).	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>
<p>כפיפות מנהלתית- למנהלת אגף חינוך ברשות או מי מטעמה.</p> <p>כפיפות פדגוגית- למפקח על הביקור הסדיר במחוז.</p>	<p>כפיפות</p>
<ol style="list-style-type: none">1. בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.2. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. <ul style="list-style-type: none">• חובה להגיש מסמכים המעידים על עמידה בדרישות ההשכלה.• חובה להגיש מסמכים המעידים על הניסיון המקצועי (האישור יכלול פרטי המועמד, היקף משרה, תקופת עבודה (יום/חודש/שנה) , תיאור תפקיד). <ol style="list-style-type: none">3. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי : https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=177&RF=5&FC=26785 (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: יום חמישי 30.4.2026 בשעה 16:00.4. מועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה .5. המועצה תהא רשאית לערוך מבחני מיון למשרה זו ככל שהיא תמצא לנכון.6. המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.7. מועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.	<p>הערות</p>



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 23/04/2026

<p>8. המועצה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה.</p> <p>9. מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</p> <p>10. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p> <p>11. בהתאם להוראות סעיפים 106, 107, ו-108 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים) שעניינם סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי המועצה או נבחרי ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בצו.</p> <p>12. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.</p> <p>13. ליצירת קשר עם האגף לניהול ההון האנושי להלן הטלפונים: 0779779733 / 0779779736.</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--