



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 26/07/2026

מועדת דרושים מספר 20/2026 – "אם בית במועדונית" במועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכרז זה: מועצה מקומית פרדס – חנה כרכור
על פתיחת מכרז למשרה של: "אם בית במועדונית" במועצה המקומית פרדס חנה - כרכור

המשרה	אם בית במועדונית
דירוג	מינהלי
דרגה	+7-4
היקף משרה	80%
תיאור התפקיד	• אחריות על רווחת הילדים בגילאי היסודי 6-9 לרבות מזון, ארגון המועדונית ודאגה לסדר וניקיון. • עבודה בשותפות מלאה עם מדריך/ה המועדונית וכעזר לקיום פעילויות לימודיות ומעשירות. • גישה חינוכית • ניסיון בעבודה עם ילדים • יכולת עבודה בצוות • זמינות לעבודה בשעות 12:00-18:30 • ישיבת צוות אחת לשבועיים משעה 11:00
כפיפות	למנהלת אגף החינוך
תנאי סף ודרישות נוספות	השכלה: 12 שנות לימוד לפחות.
כללי	1. בקשות למשרה זו יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. • חובה להגיש מסמכים המעידים על עמידה בדרישות ההשכלה. • חובה להגיש מסמכים המעידים על הניסיון המקצועי (האישור יכלול פרטי המועמד, היקף משרה, תקופת עבודה, תיאור תפקיד). 3. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי: https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=177&RF=5&FC=28878 4. (קישורית מצורפת לפרסום המודעה) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: יום ראשון 2.8.2026 בשעה 16:00 5. מועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. 6. המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני צוות הבוחנים הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.



אגף לניהול ההון האנושי

תאריך: 26/07/2026

7. מועצה מקומית פרדס-חנה-כרכור אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליך זה. 8. המועצה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מודעה זו. 9. מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. 10. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. 11. בהתאם להוראות סעיפים 106, 107 ו- 108 לצו המועצות המקומיות(נוהל קבלת עובדים), שעניינם סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעות המועמדים כי ככל שקיימת משפחה לעובדי המועצה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בצו. 12. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך. 13. ליצירת קשר עם האגף לניהול ההון האנושי להלן הטלפונים : 0779779736.	
---	--